



MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE



Piazza della Marina, 4 – 00196 ROMA
E-mail: aid@aid.difesa.it - PEC: aid@postacert.difesa.it

P.D.C. Funz.Amm. Dott.ssa Silvana Roselli
Tel: 06 36805081 Email: silvana.roselli@aid.difesa.it

Allegati: N. 2

OGGETTO: Ulteriori indicazioni in materia di utilizzo del lavoro agile e personale “fragile”.

Alle: UNITA' PRODUTTIVE
LORO SEDI

e DIRAMAZIONE INTERNA

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Seguito: a) M_D GAID REG2021 0010332 27-10-2021 (Atto Dispositivo n.153/2021)
b) M_D AF47957 REG2022 0000130 10/01/2022 (D.L. 172/2021 e D.L. 221/2021)

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

LAVORO AGILE

Si rende noto che, con circolare a firma congiunta del 5 gennaio 2022, il Ministro per la pubblica amministrazione e quello del lavoro e delle politiche sociali hanno inteso “sensibilizzare le amministrazioni pubbliche ed i datori di lavoro privati ad utilizzare appieno tutti gli strumenti di flessibilità che le relative discipline di settore già consentono”, con particolare riferimento all'utilizzo del lavoro agile. Alla luce di quanto citato, nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni di cui all'Atto Dispositivo del Direttore Generale n.153/2021, si chiarisce che il datore di lavoro può autorizzare lo svolgimento del lavoro agile, previa stipula di accordo individuale (fac-simile in allegato), assicurando la prevalenza della prestazione lavorativa in presenza e solo per le attività che possono essere svolte in modalità agile. Tale indicazione aggiorna quanto indicato al punto 3 dell'Atto Dispositivo di cui alla circolare a seguito a).

PERSONALE “FRAGILE”

In merito alla prestazione lavorativa dei soggetti fragili, si rende noto che con Decreto Legge 5/2022 (in allegato) sono state individuate, in maniera puntuale, le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali, fino al 28 febbraio 2022, la prestazione lavorativa è normalmente svolta, secondo la disciplina definita nei Contratti collettivi, ove presente, in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti vigenti, e specifiche attività di formazione professionale sono svolte da remoto. L'esistenza delle patologie e condizioni è certificata dal medico di medicina generale del lavoratore.

Il Capo Ufficio
Sviluppo Capitale Umano e Organizzazione
Ing. Vincenzo BARBATI