

# **MINISTERO DELLA DIFESA**

## **DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE**

### **ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO DI ENTE PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO UNICO DI SEDE PER L'ANNO 2025.**

In data 1° ottobre 2025 alle ore 10.00 tra i soggetti di seguito indicati, presenti in sede presso la sala “Fulvio Angelini” e in videoconferenza:

#### **Parte pubblica:**

Il Vice Direttore Generale Dott. Flavio MORETTI

#### **Rappresentanza sindacale:**

##### **Per la R.S.U.:**

Federica AVARELLO  
Alessandro COEN  
Vincenzo CONVERTITO  
Alberto DE SANCTIS  
Michela FATTORI  
Serena FRAGETTI  
Sabrina LOVALLO  
Guido MOCINI  
Elisabetta RAUCCI  
Roberta SOLIMENO

##### **Per le Organizzazioni sindacali territoriali:**

CISL – FP ROMA Mauro GABRIELE, Marco GARGARUTI, Sabrina LUCIDI  
CONFINTESA FP (in videoconferenza) Franco CHINI  
FLP Vincenza TEOFILI  
CONFSAL – UNSA (in videoconferenza) Gabriele LUCA'

### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

#### **Art. 1**

##### **Campo di applicazione e durata dell'accordo**

Il presente Accordo decentrato di sede ha come oggetto la determinazione dei criteri di distribuzione del Fondo unico di sede (FUS) per l'anno 2025, in applicazione dell'art. 23 del

Contratto collettivo nazionale integrativo dell'A.D. relativo al personale del Ministero della Difesa Triennio 2025/2027 – Parte Economica sottoscritto in via definitiva in data 29 maggio 2025.

Il presente Accordo di sede si applica a tutto il personale civile non dirigente in servizio presso la Direzione generale per il personale civile e presso gli Enti accorpati, ad esclusione del personale fuori ruolo e di quello temporaneamente assegnato presso altre pubbliche amministrazioni. Gli Enti accorpati alla Direzione generale per il personale civile sono: gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro della Difesa, l'Ufficio Centrale del Bilancio e degli Affari finanziari e la Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

## **Art. 2**

### **Ammontare del Fondo Unico di Sede**

In attuazione del citato Contratto collettivo nazionale integrativo dell'A.D. relativo al personale del Ministero della Difesa Triennio 2025/2027 – Parte Economica del 29 maggio 2025, articoli 16, 23 e 26, l'ammontare complessivo del Fondo unico di sede per l'anno 2025 della **Direzione Generale per il personale civile** è pari a € **89.168,90** e quello degli **Enti accorpati** è, rispettivamente, pari a: € **5.631,72** per gli **Uffici di diretta collaborazione del Ministro della Difesa**, € **5.162,41** per l'**Ufficio Centrale del Bilancio e degli Affari finanziari**, € **469,31** per la **Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza**. Tale ammontare si viene a determinare quale prodotto tra l'importo *pro-capite* teorico al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (lordo dipendente), pari a € **469,31**, ed il numero di dipendenti in servizio al 1° gennaio 2025 rispettivamente alla Direzione Generale, pari a **190** unità, **12** unità agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro della Difesa, **11** unità all'Ufficio Centrale del Bilancio e degli Affari finanziari, **1** unità alla **Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza**.

## **Art. 3**

### **Finalità e modalità per la distribuzione del FUS**

In applicazione dell'articolo 24 del citato Contratto collettivo nazionale integrativo 2025/2027 l'importo di cui al precedente articolo 2, destinato alla costituzione del FUS della Direzione Generale e degli Enti accorpati è finalizzato a remunerare la produttività intesa come rendimento del dipendente in relazione agli obiettivi/compiti assegnati dal dirigente nell'unità organizzativa di appartenenza, obiettivi e compiti che concorrono, a loro volta, alla produttività generale della Direzione generale.

Pertanto, le parti concordano che la distribuzione del FUS ai singoli dipendenti avverrà sulla

base del punteggio conseguito nella scheda di valutazione del dipendente, prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa del Ministero della Difesa approvato con D.M. in data 11.02.2025. Tenuto conto che il punteggio massimo astrattamente conseguibile è pari a 100, il FUS verrà ripartito secondo le percentuali come riportate nella tabella sottoindicata:

<b>Fascia di punteggi conseguiti nella scheda di valutazione del dipendente</b>	<b>Importo del FUS</b>
<b>91 – 100</b>	<b>competerà una quota pari al 100% dell'importo teorico pro capite</b>
<b>71 – 90</b>	<b>competerà una quota pari al 95% dell'importo teorico pro capite</b>
<b>51 – 70</b>	<b>competerà una quota pari al 85% dell'importo teorico pro capite</b>
<b>50 – 41</b>	<b>Competerà una quota pari al 75% dell'importo teorico pro capite</b>
<b>40 – 0</b>	<b>Non competerà alcun importo</b>

Gli eventuali residui derivanti dall'attribuzione di quote inferiori all'importo teorico pro capite per effetto dell'applicazione dei criteri di cui sopra saranno redistribuiti secondo le stesse percentuali.

#### **Art. 4**

#### **Destinatari**

Il personale che percepisce l'indennità di posizione organizzativa non è escluso dal novero dei soggetti destinatari del FUS 2025.

Il pagamento del FUS al personale trasferito in corso d'anno dalla Direzione Generale del personale civile ad altro Ente sarà a carico della Direzione Generale cedente; per il personale trasferito presso la Direzione Generale in corso d'anno il pagamento graverà sull'Ente di

provenienza. Per il personale della Direzione generale neo assunto ed assegnato alla Direzione Generale, ceduto ad altra Amministrazione o dimesso provvederà la Direzione Generale del personale civile in proporzione al periodo di servizio prestato, così come per il personale collocato a riposo nel corso dell'anno, fermo restando quanto riportato nell'art. 23, comma 4, del CCNI 2025/2027 in merito al personale di nuova assunzione per tutte le casistiche citate.

Per i dipendenti che cessino dal servizio avendo una prestazione pari o inferiore ai 60 giorni si rinvia a quanto previsto in merito dal SMVP datato 11.02.2025 del Ministero della Difesa, cap. 5, par. 5.5, punto (3).

### Art. 5

#### Incremento risorse del FUS 2025

Le parti concordano che, in caso di incremento delle risorse del FUS 2025, la distribuzione delle somme in aumento avverrà con le medesime modalità stabilite nel presente accordo.

### Art.6

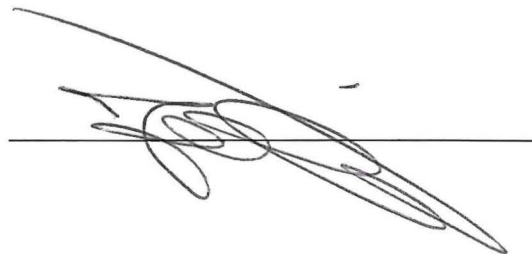
#### Controlli e pubblicità

Ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, recante "Riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa" e a norma dell'art. 49 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, il presente accordo corredato da apposita relazione tecnico-finanziaria e da una relazione illustrativa è inviato al Ministero dell'Economia e delle finanze - Dipartimento Ragioneria generale dello Stato - Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della Difesa - per il previsto controllo.

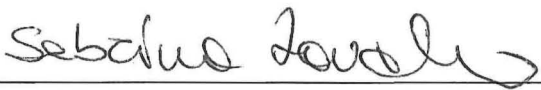
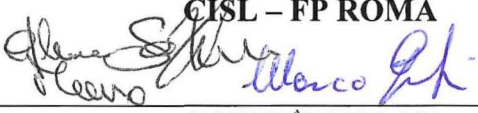


Confermato e sottoscritto in data 1° ottobre 2025.

#### Parte pubblica:

Il Vice Direttore Generale  
Dott. Flavio MORETTI



#### Rappresentanza sindacale:

RSU	ORGANIZZAZIONI SINDACALI
	<b>CISL - FP ROMA</b> 
	<b>CONFINTESA FP</b> 

<i>Luca...</i>	<b>FLP</b> <i>Vincenzo Teofili</i>
<i>...</i>	<b>CONFSAL-UNSA</b> <i>...</i>
<i>...</i>	
<i>...</i>	
<i>...</i>	
<i>...</i>	
<i>...</i>	
<i>...</i>	
<i>...</i>	