

CURRICULUM VITAE

Cognome Pino

Nome Caterina

PROFILO PROFESSIONALE

Lavoro all'intersezione tra policy, strategia e operazioni, con esperienza nel supporto a istituzioni nei settori della sicurezza, del peacebuilding, dell'azione umanitaria e della cooperazione allo sviluppo. Ho ricoperto sia ruoli istituzionali sia incarichi di consulenza in Medio Oriente e in Africa, affiancando attori multilaterali e bilaterali — tra cui ONU, NATO, Unione Africana, Arma dei Carabinieri, Esercito Italiano l'Agenzia tedesca per la Cooperazione allo Sviluppo (GIZ) e la Banca federale tedesca per lo sviluppo (KfW)). Il mio lavoro si è concentrato sull'analisi dei contesti, l'orientamento della pianificazione strategica, la definizione dei programmi, i rapporti istituzionali, nonché sullo sviluppo di partenariati complessi e le attività di formazione.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

DAL 2012 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SPECIALISTICA, KEYNOTE SPEAKING E FACILITAZIONE

- Attività su invito di keynote speaking, progettazione e facilitazione di moduli formativi rivolti a personale umanitario e militare in contesti di crisi.
- Interventi su pianificazione ONU, coordinamento umanitario, Women, Peace and Security (WPS), Mental Health and Psychosocial Support (MHPSS), Sexual Exploitation and Abuse, UN Values and Behaviours, Conduct and Discipline e Diversity and Inclusion.
- Collaborazioni con istituzioni NATO e centri di eccellenza, tra cui NATO School Oberammergau, George C. Marshall European Center for Security Studies, Allied Joint Force Command Brunssum, Multinational Corps Northeast, CoE-DAT, CoESPU e Multinational CIMIC Group.
- Facilitazione di workshop di pianificazione strategica, esercitazioni basate su scenari e processi strutturati di lessons learned, a supporto dell'apprendimento istituzionale, dell'adattamento operativo e del coordinamento inter-agenzia.

DA MAGGIO 2024, ARMA DEI CARABINIERI, ROMA

UFFICIALE DI COMPLEMENTO DEL RUOLO TECNICO (RISERVA SELEZIONATA) CON GRADO DI MAGGIORE (IN CONGEDO DA DICEMBRE 2025)

2015 - 2025 SENIOR STRATEGIC & PORTFOLIO ADVISER AGENZIA TEDESCA PER LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE (GIZ)

Incarichi di pianificazione strategica e advisory programmatico a supporto di GIZ in contesti fragili (Siria, Ucraina, Giordania, Libano, Turchia, Yemen, Palestina, Liberia E Sierra Leone) comprendenti:

- Supporto alla definizione dell'orientamento strategico, delle priorità tematiche in funzione dell'evoluzione dei contesti politici e dei cambiamenti nei meccanismi di finanziamento dei donatori.
- Conduzione di analisi di political economy e del rischio, traducendo i risultati in adeguamenti operativi dei programmi, strategie di engagement e misure di mitigazione del rischio.
- Sviluppo di quadri programmatici pluriennali in ambiti quali sicurezza alimentare, resilienza economica, educazione in emergenza, tematiche di genere e MHPSS, allineando priorità dei donatori e bisogni dei contesti e rafforzando al contempo le capacità istituzionali.
- Ideazione e redazione di proposte di finanziamento congiunte BMZ-ECHO, integrando finanziamenti umanitari, di sviluppo e di pace & security in un'unica architettura programmatica, contribuendo alla prima

operazionalizzazione dell'HDP approach in contesti di conflitto (Ucraina) e crisi di accoglienza rifugiati (Turchia).

- Elaborazione di strategie di partenariato e mobilitazione delle risorse, inclusa la redazione di proposte di finanziamento e il supporto al dialogo con donor istituzionali (UE, BMZ, ECHO), anche nell'ambito di iniziative multi-donor e piloti ECHO-BMZ (Ucraina, Turchia).
- Consulenza strategica sui meccanismi di coordinamento ONU e sull'allineamento tra finanziamenti umanitari e di sviluppo (HDP nexus), con identificazione di entry point per la cooperazione tra GIZ, agenzie ONU e ONG internazionali (Siria, Ucraina, OPT, Giordania, Yemen, Somalia).
- Redazione di documenti di policy e advocacy sull'approccio alla localisation nei contesti di conflitto, inclusi il duty-of-care framework, meccanismi di finanziamento per attori locali e criteri per la selezione e il supporto dei partner locali.
- Sviluppo del quadro di policy e delle linee guida operative dell'Unione Africana sui Quick Impact Projects in contesti di peace operations e peacebuilding.
- Elaborazione di linee guida sul Third-Party Monitoring (TPM) per operazioni gestite da remoto (OPT, Yemen), rafforzando accountability e capacità di adattamento dei programmi in contesti ad accesso limitato.
- Facilitazione di processi di lessons learned e best practices (inclusi per la risposta regionale alla crisi siriana ed Ebola), traducendo l'esperienza operativa in apprendimento istituzionale e adeguamenti dei programmi.

2022 STRATEGIC PARTNERSHIPS E CORPORATE INITIATIVES- INTERNATIONAL FUND FOR AGRICULTURE AND DEVELOPMENT (IFAD), Roma

- Analisi del partenariato IFAD-Germania (terzo maggiore contributore dell'IFAD), analizzando i meccanismi di allocazione delle risorse, la performance e impatto. Formulate raccomandazioni per rafforzare l'allineamento strategico, la coerenza dei finanziamenti e il posizionamento istituzionale.
- Fornito supporto strategico al Direttore HR su sviluppo organizzativo, pianificazione della forza lavoro e processi di cambiamento istituzionale.
- Contribuito all'avanzamento del *Workplace Culture Action Plan* e del piano *People, Processes and Technology (PPTP)*, supportando riforme istituzionali volte a rafforzare le capacità del personale, ottimizzare i processi e modernizzare i sistemi operativi.
- Svolto il ruolo di focal point per l'operazionalizzazione della strategia *Diversity, Equity and Inclusion (DEI)*, integrandone i principi nei processi interni e nella programmazione.
- Redatto il quadro di policy istituzionale sull'inclusione della disabilità, includendo disposizioni su reasonable accommodation, reclutamento inclusivo e meccanismi per sostenere l'inserimento, la retention e l'avanzamento professionale delle persone con disabilità.
- Facilitato una *Community of Practice* a livello organizzativo su DEI, promuovendo scambio interdipartimentale, condivisione di conoscenze e applicazione pratica dei principi di inclusione.
- Progettato e sviluppato e-learning dedicato alla DEI, integrando principi di diversità, equità e inclusione nei processi istituzionali e nei programmi.

2018 - 2019 EARLY RECOVERY CLUSTER CO-COORDINATOR, SISTEMA DI COORDINAMENTO UMANITARIO DELLE NAZIONI UNITE PER LA CRISI IN SIRIA (HUB TURCHIA)

- Coordinamento e co-leadership del Cluster di Early Recovery nel nord-ovest della Siria (meccanismo di coordinamento delle Nazioni Unite per la risposta umanitaria cross-border alla crisi siriana), garantendo coerenza strategica, complementarità degli interventi e allineamento con priorità HRP.
- Sviluppo di strategie e supporto alla programmazione di early recovery, inclusi needs assessment, monitoraggio, valutazioni e reporting a livello di cluster.
- Liaison istituzionale con agenzie ONU, principali donors e attori non umanitari facilitando il coordinamento inter-settoriale.
- Supporto ai processi di allocazione dei fondi, contribuendo allo stanziamento di oltre USD 3 milioni a favore dei partner.
- Supervisione dei sistemi di Information Management del cluster e coordinamento di iniziative di capacity building per i partner locali.

2015 - 2016 SENIOR TRAINING & ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT ADVISER

CENTER FOR INTERNATIONAL PEACE OPERATIONS (ZIF)

- Ricoperto il ruolo di Course Director per corso di formazione sulle Peace Operations, realizzando due iterazioni intensive (due settimane ciascuna) per personale civile selezionato dal Ministero federale degli Affari Esteri per il dispiegamento in missioni ONU e UE.
- Guidato la revisione completa del curriculum formativo, inclusi lo sviluppo di scenari operativi e dei materiali didattici. Progettato e facilitato moduli su coordinamento umanitario ONU, conflict analysis e interazione con i partner di missione.
- Contribuito ai processi di selezione delle risorse umane finalizzati alla diversificazione dei profili da dispiegare, supportando il reclutamento di esperti civili nei settori della stabilizzazione/early recovery e data management/data analysis.

2014- 2015 HUMANITARIAN AFFAIRS OFFICER

UN OFFICE FOR THE COORDINATION OF HUMANITARIAN AFFAIRS, MANILA, PHILIPPINES

- Comunicazione e reporting sulle operazioni umanitarie e sui flussi di finanziamento in risposta al super tifone Haiyan, a supporto del coordinamento umanitario e dei processi decisionali di donatori e leadership ONU.
- Avvio e coordinamento di un progetto pilota sull'utilizzo di micro-UAV nella risposta a catastrofi naturali, inclusa la costituzione e la leadership di un gruppo di lavoro inter-agenzia per la valutazione delle applicazioni operative.
- Contributo allo sviluppo della policy sull'impiego di micro-UAV nella risposta a disastri naturali.

2009 - 2012 HUMANITARIAN AFFAIRS ASSOCIATE OFFICER

UNOCHA REGIONAL OFFICE FOR EASTERN AFRICA (KENYA)

- Sviluppo di analisi, report e briefing settimanali per rappresentanti governativi e senior UN leadership su crisi umanitarie in Africa orientale e centrale, a supporto dell'advocacy e del processo decisionale.
- Distaccata in Somalia come Civil-Military Coordination Officer (CMCoord), con responsabilità di liaison con AMISOM e supporto all'Humanitarian Country Team su accesso umanitario, protezione dello spazio umanitario e coordinamento civile-militare.

2007 - 2009 PUBLIC INFORMATION OFFICER

UNITED NATIONS PEACEKEEPING MISSION, (LIBERIA)

- Responsabile dell'Ufficio Public Information a Harper (Liberia sud-orientale) e dell'avvio operativo dell'Ufficio di Buchanan (Grand Bassa).
- Coordinamento delle relazioni con i media e supervisione delle attività di comunicazione strategica della missione. Progettazione e implementazione di iniziative di outreach e sensibilizzazione sul mandato ONU, inclusa la facilitazione di attività di formazione e capacity-building per media locali.

2006 - 2007 SENIOR RESEARCH FELLOW

NATO SCHOOL, GERMANY

- Attività di ricerca su organizzazioni civili e umanitarie e sviluppo di moduli formativi nell'ambito di programmi dedicati a CIMIC, Civil Emergency Planning, Peace Operations, Crisis Management e Public Affairs.
- Attività di docenza e keynote speaking sul sistema delle Nazioni Unite, sul ruolo degli attori civili nei teatri operativi NATO e sulla NATO Public Affairs Doctrine e l'interazione con i media.

ISTRUZIONE E CORSI DI FORMAZIONE

2004 - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TRE, ROMA, ITALIA

MASTER DI SECONDO LIVELLO IN PEACEKEEPING AND SECURITY STUDIES

2003 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA, ITALIA

LAUREA IN SCIENZE POLITICHE, VECCHIO ORDINAMENTO

CORSI DI FORMAZIONE

Peace Negotiations and Mediation (Track 2-3) Berghof Institute
Coordinated Assessment and Information Management. UNOCHA
Civil Military Coordination (CMCoord) Field Officers,
ONU Civil Military Coordination (CMCoord) Trainers of Trainers
UN Civil Military Coordination basic course
Humanitarian Unmanned Aerial Vehicles, VIVES University
NATO Civil Emergency Planning
NATO Crisis Management
NATO Defense Against terrorism
NATO CIMIC Staff Officer
NATO CIMIC Liaison
NATO Public Affairs
NATO Information Operations
NATO Psy Ops
NATO Academic Instructor
NATO Staff Officer

La sottoscritta, Caterina Pino, autorizza il trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

Roma, 16.04.2026

Firma
Dott.ssa Caterina PINO
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 39/1993)