



MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE



Piazza della Marina, 4 - 00196 ROMA
E-mail: aid@aid.difesa.it - PEC: aid@postacert.difesa.it

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI
FONDO 2026 (RISULTATO 2025)**

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
(Art. 40, co. 3 - sexies D.lgs. n.165/2001)

OGGETTO: Ipotesi di accordo integrativo concernente il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 del personale dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali.

Premessa

Il giorno 24 giugno 2026 è stata sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali l'ipotesi di accordo integrativo concernente la ripartizione del fondo 2026 destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per le attività svolte nell'anno 2025, dei dirigenti di seconda fascia in servizio presso l'Agenzia Industrie Difesa.

Le presente relazione è stata elaborata in attuazione dell'art. 40 bis, comma 2 del d.lgs.165/2001, l'art. 40, comma 3-sexies, e l'art.40 bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001, in conformità degli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica (Circ. MEF n. 25 del 19.7.2012, prot. 64981 e MEF-RGS -Prot. 49661 del 13/03/2024-U), ed in esito al decreto dirigenziale di determinazione del fondo 2026, n.156 del 29 maggio 2026, per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia relativi al 2025.

III.1 - MODULO I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è determinato secondo quanto disposto dall'articolo 58 del CCNL 21.04.2006 - quadriennio normativo 2002-2005. Lo schema di decreto direttoriale di costituzione del fondo per i dirigenti di seconda fascia, n. 156 del 29 maggio 2026, annesso alla presente relazione, ed asseverata con verbale n.10 del 17 giugno 2026, Prot. AF47957_P8084_20260618_REG del 18/06/2026, ne determina la consistenza delle risorse per le attività svolte nell'anno 2025, tenuto conto di quella del fondo per l'anno 2020, di cui alla seguente tabella

Prospetto fondo dirigenti AID					
Retribuzione di posizione – parte fissa	Retribuzione di posizione – parte variabile (valore medio ponderato)	Retribuzione di risultato (valore medio ponderato)	Importo complessivo pro-capite ("posizione" e "risultato") D = A + B + C	Dirigenti in servizio in AID nel 2020	Importo complessivo del Fondo F= D x E
A	B	C		E	F= D x E
17.387,60	39.490,86	35.590,16	92.468,62	7	647.280,34
Tabella estratta dal foglio M_D AF47957 REG2022 0006082 del 16.06.2022 con il quale è stata proposta a IGOP e DFP la metodologia di costituzione del fondo dirigenti AID (relativamente all'anno 2020) approvata dalla Funzione Pubblica con nota DFP-0055357-P-11/07/2022 e dall'IGOP con nota MEF-RGS prot. 191057 del 08.07.2022 – U (fogli assunti al protocollo AID al n. M_D AF47957 REG2022 0006853 del 12.07.2022).					

III.1.1-Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Vedasi Sez I.

III.1.2-Sezione II – Risorse variabili

Vedasi Sez I.

III.1.3-Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente all'accordo.

III.1.4-Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Vedasi Sez.III.2 . Modulo II

III.1.5-Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente all'accordo.

III.2 - MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1-Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La componente del trattamento economico relativa alla retribuzione di posizione-parte fissa al lordo oneri datoriali non viene inclusa nella presente ipotesi di accordo, in quanto determinata dal vigente contratto di categoria, così come non risultano negoziate le risorse destinate alla retribuzione di posizione-parte variabile.

Pertanto, la definizione dell'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ricadenti sotto la voce "retribuzione di risultato", consente di individuare, dopo aver considerato le somme destinate alla retribuzione di posizione-parte fissa sulla base delle unità presenti nel corso dell'anno, con riferimento ai rispettivi ratei di presenza, l'ammontare destinato alla parte variabile della retribuzione di posizione. Quest'ultima voce retributiva è correlata alla graduazione delle funzioni dirigenziali di livello non generale determinata secondo i coefficienti riportati nel decreto ministeriale 23 febbraio 1998:

fascia retributiva

coefficienti

V	1,8
IV	1,6
III	1,4
II	1,2
I	1,0

Conseguentemente le risorse non negoziate con il presente contratto integrativo risultano essere:

Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa	€ 101.606,05
Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte variabile	€ 255.783,70

	Parte fissa A	Parte variabile B	Totale C = A + B	Dirigenti in forza ad AID nel 2025 D	Parziali E = C x D
5^ fascia	14.515,15	33.569,64	48.084,79	5 (*)	223.956,62
4^ fascia	14.515,15	28.356,51	42.871,66	2	85.743,32
Totale					309.699,94

(*) di cui 1 per soli 240 giorni di servizio

	<u>Parte fissa</u> A	<u>Parte variabile</u> B	<u>Totale</u> C=A+B	<u>Dirige nti AID in</u>	<u>Nomin ativo</u>	<u>Mesi di servizio prestato</u>	<u>Quota fondo spettante</u>
--	------------------------------------	--	-------------------------------	----------------------------------	------------------------	--	----------------------------------

				<u>forza nel 2025 D</u>	<u>dirigen te</u>		
<u>5^ fascia</u>	14.515,15	33.569,64	48.084,79	5			
						12	48.084,79
						12	48.084,79
						12	48.084,79
						12	48.084,79
						240 giorni	31.617,46
Totale dirigenti 5^ fascia							223.956,62
<u>4^ fascia</u>	14.515,15	28.356,51	42.871,66	2			
						12	42.871,66
						12	42.871,66
Totale dirigenti 4^ fascia							85.743,32
TOTALE GENERALE							309.699,94

III.2.2-Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di CCNI definisce l'entità e la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato con riferimento all'attività prestata nel corso dell'anno 2025. La corresponsione di tale voce retributiva ha luogo all'esito della procedura di valutazione, riguardante i dirigenti titolari di incarico di livello dirigenziale non generale, ai quali essa compete nella misura percentuale correlata al punteggio conseguito, ai sensi delle disposizioni previste dal vigente sistema di valutazione.

III.2.3-Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente all'accordo.

III.2.4-Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:
- Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte fissa € 96.635,18
 - Risorse destinate alla retribuzione di posizione di parte variabile € 213.064,76
- Totale € 309.699,94
- b) Totale destinazione specificamente regolata dal contratto integrativo
- Risorse destinate alla retribuzione di risultato
- Quota del Fondo (relativa alla retribuzione di risultato) sottoposta a certificazione € 337.580,40

Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione

€ 647.280,34

III.2.5-Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente all'accordo.

III.2.6-Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'ipotesi di CCNI oggetto della presente relazione rispetta il vincolo di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo. Essa è altresì coerente con il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Osservato preliminarmente che la misura della retribuzione di posizione (parte variabile) è differenziata, in quanto ancorata allo specifico incarico ricoperto, si da "premiarne" la caratura e il connesso livello di responsabilità, si evidenzia e attesta che la retribuzione di risultato, la cui corresponsione soggiace alla preventiva verifica dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, esprime l'aderenza dell'ipotesi di accordo integrativo ai principi di selettività dell'attribuzione di trattamenti economici accessori correlati al merito. Le schede-obiettivo individuali e la griglia parametrica contenuta nel documento recante il sistema di valutazione sono le due coordinate all'interno delle quali viene individuata, laddove spettante per l'accertato conseguimento del punteggio minimo stabilito, la misura della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente. Quest'ultima, pertanto, graduata come la retribuzione di posizione-parte variabile in relazione al "peso" dell'incarico rivestito, è correlata unicamente al valore attribuito alla prestazione resa secondo le classi di performance individuate dalla griglia citata.

III.3 - MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 dei dirigenti di seconda fascia in servizio presso l'Agenzia Industrie Difesa sono compatibili con quanto indicato nella Determina n. 156 del 29.05.2026.

Il fondo per la retribuzione di posizione di risultato del personale dirigente di seconda fascia dell'area Funzioni Centrali di Agenzia Industrie Difesa è stato costituito per la prima volta nell'anno 2020 per l'attività prestata nel 2020. Si riporta di seguito il confronto con gli anni precedenti.

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 647.280,34	€ 647.280,34	€ 647.280,34	€ 647.280,34	€ 647.280,34	€ 647.280,34
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 647.280,34	€ 647.280,34	€ 647.280,34	€ 647.280,34	€ 647.280,34	€ 647.280,34
Risorse variabili (Missioni internazionali, risparmi di	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

gestione, rate RIA)						
Risorse del fondo sottoposto a certificazione (retribuzione di quota risultato)	€ 309.699,94	€ 282.115,42	€ 243.995,29	€ 214.900,95	€ 292.870,51	€ 229.076,74

III.4 - MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1-Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa per il trattamento economico accessorio dei dirigenti è da imputare al capitolo di trasferimento 1360 pg 3 da cui le risorse sono allocate sul CC ordinario di Banca Intesa S. Paolo dedicato esclusivamente al pagamento delle retribuzioni del personale civile. Il pagamento delle retribuzioni di posizione (parte fissa e parte variabile), le quali hanno natura ricorrente e continuativa, è effettuato mensilmente attraverso il sistema "NoiPA" (spesa gestita con pagamento telematico), mentre la retribuzione di risultato è corrisposta, sempre mediante il predetto applicativo, in un unico versamento.

III.4.2-Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente all'accordo.

III.4.3-Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il contratto integrativo cui la presente relazione accede è coerente con i vincoli discendenti dagli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. La programmazione finanziaria per l'anno 2025 a valere sul capitolo esposto nella sezione I, risulta pertanto capiente. Infine, si evidenzia che il numero dei destinatari del presente contratto integrativo risulta essere, per l'anno 2025, di 7 unità, di cui due unità ex D.lgs. 165/2001 art. 19, comma 6 e una unità art. 19 comma 5bis. La retribuzione di risultato viene erogata per ciascuno dei dirigenti interessati considerando la durata dell'incarico e la fascia retributiva corrispondente all'incarico medesimo.

**IL RESPONSABILE UFFICIO
GESTIONE DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Dott.ssa Isabella CIMMINO**