M_D AF47957 REG2026 0014908 16-11-2026
M_D AF47957 REG2026 0010703 26-08-2026

MINISTERO DELLA DIFESA
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA
DIREZIONE GENERALE

Piazza della Marina, 4 - 00196 ROMA
E-mail: aid@aid.difesa.it - PEC: aid@postacert.difesa.it

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO
per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2026
e di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 1 dicembre 2026 *

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
(art.40, co. 3 - sexies D.Lgs n.165/2001)

Rettifica:
* La data del 1 dicembre 2026 deve intendersi 1 dicembre 2025

IL CAPO UFFICIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Isabella CIMMINO

1P/9/2026

Tel. +39 06 46915 2002
P.I. 07281771001 - C.F. 97254170588

Digitally signed by ISABELLA CIMMINO
Date: 2026.08.26 14:11:55 CEST

Premessa

In data 29 luglio 2026, i membri della delegazione di parte datoriale e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP, UIL FP, CONFINTESA FP, FLP Difesa, CONFSAL UNSA, hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2026 e di modifica del CCNI 2025-2027 sottoscritto in data 1 dicembre 2025.

La presente relazione tecnica, elaborata in attuazione dell'art. 40, co. 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, intende dare conto e dimostrazione della compatibilità dei costi contemplati dal documento cui accede con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, allo scopo di conseguire dagli organi di controllo, cui compete la verifica in materia, il rilascio della corrispondente certificazione e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva (art. 40-bis co. 1 e 2 d.lgs. n. 165/2001).

III.1 - MODULO I
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non si procede alla compilazione dell'Allegato 1 e 2 della Circolare MEF - IGOP Prot. 49661 del 13/03/2024 – U "Modulo I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2026" - in quanto AID non costituisce il proprio fondo.
La quantificazione del Fondo destinato all'Agenzia Industrie Difesa è operata annualmente in sede di stipula del Fondo Risorse Decentrate della Difesa, in ottemperanza alle disposizioni convenzionali che legano l'Agenzia Industrie Difesa al Ministero della Difesa (art. 133, comma 3 d.P.R. 15.3.2010, n. 90).
Per l'anno in corso, tale quantificazione è stata operata all'art. 4, comma 2, dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la ripartizione dell'FRD 2026 dell'Amministrazione Difesa, sottoscritto il 03 giugno 2026.
L'importo stanziato per l'anno 2026 corrisponde a **€ 3.637.951,93** al lordo degli oneri datoriali ed è finalizzato a remunerare quanto indicato all'art.19 del CCNI 2025-2027 sottoscritto il 1 dicembre 2025 per un numero di personale in servizio al 01/01/2026 pari a **699** unità.

III.1.1-Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate
  La costituzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) di Agenzia è in diretta dipendenza della costituzione del FRD dell'Amministrazione Difesa.
  L'ammontare del Fondo Risorse Decentrate AID per l'anno 2026 è pari a € **3.637.951,93**, al lordo degli oneri datoriali (quota-parte di AID stanziata dal Fondo complessivamente disponibile dell'Amministrazione Difesa di € 90.948.798,36).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL
  Parte non pertinente all'accordo.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
  Parte non pertinente all'accordo.

III.1.2-Sezione II – Risorse variabili

Il fondo 2026 di AID è costituito da risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Le ulteriori risorse che eventualmente affluiranno all'Amministrazione Difesa a titolo di somme cd. variabili, che saranno assegnate all'AID in quota parte, saranno destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione di sede (art.19, comma 5, CCNI 2025-2027 del 1 dicembre 2025).

III.1.3-Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente all'accordo.

III.1.4-Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità sono pari a €.3.637.951,93

b) Totale Fondo sottoposto a certificazione
L'ammontare delle risorse affluite al Fondo Risorse Decentrate di AID per l'anno 2026 è pari a €.3.637.951,93

Le risorse che compongono il FRD di AID relative all'anno 2026 sono esposte in chiave sinottica nel prospetto che segue:

FRD anno 2026	
Fondo complessivamente disponibile dell'Amministrazione Difesa	€ 90.948.798,36
Fondo Ministero della Difesa	€ 87.310.846,43
Fondo Agenzia Industrie Difesa di cui:	€ **3.637.951,93**

III.1.5-Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

a) *Parte non pertinente all'accordo.*
b) *Parte non pertinente all'accordo.*

III.2 - MODULO II
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1-Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente all'accordo.

III.2.2-Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di Contratto in questione è modificativa del CCNI sottoscritto in via definitiva in data 01.12.2025 e definisce la distribuzione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2026. La somma complessiva di **€ 3.637.951,93**, al fine di aumentare talune voci di trattamento economico accessorio con decorrenza 1° gennaio 2026, viene così ripartita:

TOTALE FRD 2026 AID	
Performance organizzativa	€ 1.055.521,38
Performance individuale	€ 566.002,98
Posizioni organizzative	€ 263.704,36

Differenziali stipendiali	€ 207.915,95
Particolari posizioni di lavoro/Turni /Reperibilità	€ 869.699,89
Indennità di specifiche responsabilità	€ 11.943,00
Elemento di garanzia personale distacco sindacale	€ 1.526,50
Fondo Unico di Sede	€ 661.637,87
TOTALE	**€ 3.637.951,93**

In dettaglio:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE			
		TOTALE UNITA'	
Personale destinatario del fondo risorse decentrate oggetto dell'ipotesi di accordo		**699**	
ISTITUTI RETRIBUTIVI DI CUI ART. 33 CCNL 2022-2024	**UNITA' DI PERSONALE**	**IMPORTO UNITARIO (medio stimato)**	**IMPORTO COMPLESSIVO (lordo Stato)**
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	699	€ 1510,04	€ 1.055.521,38
PERFORMANCE INDIVIDUALE	699	€ 809,73	€ 566.002,98
Di cui, per la DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ART. 78 CCNL 2016/2018 (*)	(279)	(€ 1052,65)	(€ 293.689,07)
TRATTAMENTI ECONOMICI DI CUI ALL'ARTICOLO 33, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 2022-2024	//	//	//
INDENNITA' DISAGIO	//	//	//
INDENNITA' RISCHIO	401	€ 523,56	€ 209.947,98
INDENNITA' TURNI	85	€ 6044,40	€ 513773.95
INDENNITA' PARTICOLARI O GRAVOSE ARTICOLAZIONI ORARIO DI LAVORO	//	//	//
INDENNITA' REPERIBILITA'	108	€ 1351,65	€ 145.977,96
INDENNITA' CORRELATE ALLA RESPONSABILITA'	//	//	//
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 54 DEL CCNL 2019/2021	39	€ 306,23	€ 11.943,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (*)	109	€ 1907,49	€ 207.915,95
INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE (*)	82	€ 3215,91	€ 263.704,36
INCENTIVI ALLA MOBILITA'	//	//	//
MISURE WELFARE	//	//	//
	//	//	//

COMPENSI RICONOSCIUTI AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 76, COMMA 4, LETT. C) DEL CCNL DEL 18 FEBBRAIO 2018			
(ULTERIORI ISTITUTI PREVISTI DA CCNL A CARICO DEL FRD) ART.11 CCNL, elemento garanzia personale distacco sindacale	2	€ 763,25	€ 1.526,50
(ULTERIORI ISTITUTI PREVISTI DA CCNL A CARICO DEL FRD) ART.50, co.4, CCNL, Fondo Unico di Sede (FUS)	699	€ 946,55	€ 661.637,87
TOTALE			**€ 3.637.951,93**

*A seguire, i prospetti dimostrativi dettagliati della spesa "stimata" per il 2026

DIPENDENTI RIENTRANTI NELLA MAGGIORAZIONE ART.78 CCNL 2016-2018	
numero totale dipendenti	699
percentuale beneficiari	40%
totale numero beneficiari	279
punteggio minimo beneficiari	100
quota pro capite ordinaria	€ 809,73
maggiorazione quota 30 %	€ 242,92
importo pro capite beneficiari lordo stimato	€ 1052,65
TOTALE SPESA PREVISIONALE	€ 293.689,07

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	**Nr. PP.OO.**	**Importo totale lordo Stato**	**Importo totale lordo dipendente**	**Importo teorico pro capite lordo dipendente**
Categoria I	8	€ 39.263,84	€ 29.588,4	€ 3.698,55
Categoria II	74	€ 224.440,52	€ 169.133,66	€ 2.285,59
TOTALI	82	€ 263.704,36	€ 198.722,06	//

DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA	**Platea potenziali beneficiari**	**Numero Differenziali**	**Differenziale stipendiale unitario**	**TOTALE**	**TOTALE ANNUO (LORDO STATO)**
Funzionari	29	14	€ 2.250,00	€ 31.500,00	€ 43.589,70
Assistenti	191	95	€ 1.250,00	€ 118.700,00	€ 164.326,25
Operatori	1	-	€ 800,00	-	-
Totale Dipendenti	**Totale potenziali beneficiari**		**Totale differenziali stipendiali**	**ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO**	
	221		**109**	€ 207.915,45	

III.2.3-Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente all'accordo.

III.2.4-Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione:
Parte non pertinente all'accordo.

b) Totale destinazione specificamente regolata dal contratto integrativo: **€ 3.637.951,93**

c) Totale destinazioni ancora da regolare in successivo contratto integrativo:
Parte non pertinente all'accordo.

d) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: **€ 3.637.951,93**

III.2.5-Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente all'accordo.

III.2.6-Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Poiché il FRD 2026, come già evidenziato nella relazione illustrativa, recepisce la quota-parte AID indicata nell'ipotesi di accordo sottoscritto da Amministrazione Difesa e OO.SS. nazionali il 03 giugno 2026 (art. 4, comma 2), risulta conseguentemente assicurato a monte il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo.

b. Le indennità sono corrisposte sulla base di prestazioni effettivamente rese.
L'importo relativo alle Posizioni organizzative, è corrisposto a seguito di valutazione positiva del dipendente interessato, nell'ambito del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed è riconosciuta in misura proporzionale alla valutazione, analogamente a quanto previsto per la distribuzione del premio correlato alla performance individuale, ossia sulla base delle percentuali previste per le diverse fasce di punteggio previste all'art. 21 del CCNI 2025-2027.

c. Risulta altresì assicurato il rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche in quanto sono previste per un contingente di 109 unità (Allegato A), quindi per una quota limitata e non maggioritaria dei possibili beneficiari (221). Il carattere incentivante e premiale delle progressioni economiche è legato anche alla misura del conseguimento degli obiettivi della performance individuale ed al relativo punteggio conseguito nella valutazione della prestazione professionale del singolo collaboratore (allegato 1 e 2 dell'accordo - criterio lettera c). La selettività delle progressioni quindi è assicurata anche dalla differenziazione di tali valutazioni sulle prestazioni.

III.3 - MODULO III
Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo AID - Anno 2025	
Posizioni Organizzative	220.886,21
Particolari Posizioni di lavoro	137.038,04
Turnazioni	458.189,78
Reperibilità	141.931,94

Fondo AID - Anno 2026	
Posizioni Organizzative	€ 263.704,36
Particolari Posizioni di lavoro	€ 209.947,98
Turnazioni	513.773,95
Reperibilità	145.977,96

Indennità di specifiche responsabilità	11.943,00
Performance organizzativa	1.001.961,44
Elemento di garanzia pers. Dist. Sind	1.026,19
Performance individuale	564.163,80
Differenziale stipendiale	180.931,85
Fus. 2025	564.195,20
N. unità lavorative 628	

Indennità di specifiche responsabilità	€ 11.943,00
Performance organizzativa	€ 1.055.521,38
Elemento di garanzia pers. Dist. Sind	€ 1.526,50
Performance individuale	€ 566.002,98
Differenziale stipendiale	€ 207.915,95
Fus. 2026	€ 661.637,87
N. unità lavorative 699	

III.4 - MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1-Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sia la quantificazione del Fondo che l'effettiva gestione dello stesso fanno capo al sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione Difesa; ne consegue che, sia la compatibilità economico-finanziaria, sia le modalità di copertura del fondo assegnato dalla Difesa all'Agenzia, sono a monte assicurate dalla stessa A.D.. Pertanto, l'Agenzia Industrie Difesa si limita a prendere atto di quanto è destinato dall'A.D. come FRD per l'anno di competenza, a definire i fabbisogni e a ripartirli per le varie voci di destinazione.

III.4.2-Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Vedi III.4.1-Sez.1

III.4.3-Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vedi III.4.1-Sez.1

Responsabile Ufficio
Gestione del Personale e Organizzazione
Dott.ssa Isabella CIMMINO