



CENTRO UNICO STIPENDIALE INTERFORZE

Nr. 9/2025 - NUOVO BONUS PER LE MADRI LAVORATRICI - CIRCOLARE INPS 28/10/2025, N. 139.

Con il Decreto-Legge 30 giugno 2025, n. 95 è stato posticipato all'anno 2026 l'esonero contributivo parziale, inizialmente previsto per l'anno 2025 dalla legge di Bilancio 2025¹ per le donne lavoratrici con due o più figli, ed è stato introdotto un «nuovo bonus mamme», la cui disciplina è stata illustrata nella circolare INPS 28 ottobre 2025, n. 139, di cui si riportano di seguito gli elementi salienti.

DESTINATARIE

Il nuovo bonus spetta alle madri lavoratrici:

- con due o più figli fino al compimento dei 10 anni del secondo figlio, indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro (tempo determinato o indeterminato);
- con tre o più figli fino ai 18 anni del figlio più piccolo, escluse le titolari di rapporti di lavoro a tempo indeterminato.²

REQUISITO ECONOMICO E MISURA DEL BONUS

Il nuovo bonus, pari ad euro 40 mensili per un massimo di 12 mensilità, spetta alle madri lavoratrici in possesso di un reddito annuo da lavoro rilevante ai fini fiscali pari o inferiore a 40.000 euro.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE ED EROGAZIONE DEL BONUS

Le domande dovranno essere presentate entro il **9 dicembre 2025**. L'importo verrà erogato direttamente dall'INPS in un'unica soluzione a dicembre 2025, per le mensilità spettanti da gennaio a dicembre, per un massimo di 480 euro annui.

Per coloro che maturano i requisiti dopo la data del 9 dicembre 2025, la domanda potrà essere presentata entro il 31 gennaio 2026, con erogazione del bonus nel successivo mese di febbraio 2026.

La domanda potrà essere presentata attraverso i seguenti canali:

- direttamente sul sito dell'INPS, previo accesso mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS, utilizzando il servizio «Nuovo Bonus mamme»
- contattando il numero verde 803.164 oppure 06 164.164;
- rivolgendosi a istituti di patronato.

Per eventuali o ulteriori approfondimenti si fa rinvio alla circolare richiamata in oggetto.

Roma, 31/10/2025

IL CUSI

¹ Art. 1, comma 219, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207.

² Le madri lavoratrici con tre o più figli, titolari di contratto a tempo indeterminato, possono accedere all'esonero contributivo previdenziale per la quota di contributi posta a loro carico previsto dall'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio 2023)