

**Aggiornamento Sezione Piano Triennale Fabbisogno  
del Personale del PIAO 2025-2027 adottato in data  
31 gennaio 2025**

**AGENZIA INDUSTRIE DIFESA**

Il presente Aggiornamento è adottato ai sensi dell'art. 136 DPR 90/2010 dal

Direttore Generale Fiammetta Salmoni



## SOMMARIO

PREMESSA.....	3
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	3
3.1. Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa.....	3
3.1.1. Organigramma.....	3
3.1.2. Livelli di responsabilità organizzativa .....	3
3.1.3. Ampiezza media delle unità organizzative .....	3
3.1.4. Obiettivi programmatici – Convenzione Triennale 2025-2027 .....	4
3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane.....	5
3.3.3 Strategia di copertura del fabbisogno .....	6



## PREMESSA

Il presente atto di aggiornamento si è reso necessario a seguito dei sottoelencati interventi normativi/contrattuali entrati in vigore ed applicati successivamente al 31 gennaio 2025.

- 1) CCNL 2022-2024 – Comparto Funzioni Centrali, Aree Funzionali firmato il 27 gennaio 2025;
- 2) Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Finanziaria Anno 2025);
- 3) D.L. 202 del 27 dicembre 2024, convertito con modificazioni dalla L. n. 15 del 21 febbraio 2025;
- 4) Direttiva 11273-P-12.02.2025 del Dipartimento della Funzione Pubblica condivisa con il Dipartimento della Ragioneria di Stato – IGOP.

**Sostituzione** della SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

## SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 3.1. Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

#### 3.1.1. Organigramma

L'organigramma (formalizzato con prot. 1156 del 29-10-2024) è contenuto nell'**Allegato A**.

#### 3.1.2. Livelli di responsabilità organizzativa

Le n. 12 posizioni dirigenziali sono distribuite come segue:

- n. 3 posizioni dirigenziali da 3<sup>a</sup> fascia retributiva;
- n. 4 posizioni dirigenziali da 4<sup>a</sup> fascia retributiva;
- n. 5 posizioni dirigenziali da 5<sup>a</sup> fascia retributiva.

Delle n. 12 citate posizioni, al momento ne sono ricoperte n. 7.

Si precisa che delle suddette posizioni, n. 4 sono ricoperte da dirigenti di ruolo AID, n.1 da dirigente di altra pubblica amministrazione ai sensi del D.lgs. 165/2001 art 19, comma 5 bis, n. 2 posizioni dirigenziali sono attribuite ai sensi del D.lgs. 165/2001 art. 19, comma 6.

La pianta organica dei dirigenti civili dell'Agencia Industrie Difesa è stata recentemente ridefinita, ad invarianza sia del numero che delle fasce retributive, con decreto del Sig. Ministro della Difesa datato 7 novembre 2024 (**Allegato S**).

#### 3.1.3. Ampiezza media delle unità organizzative

La sottototata tabella<sup>1</sup> riporta la situazione numerica del personale in servizio presso le unità produttive e la Direzione Generale **al 01 gennaio 2025**:

---

<sup>1</sup> La citata tabella sostituisce l'analoga del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027 adottato il 31.01.2025, atteso che il valore della consistenza di personale ha subito una variazione in considerazione del consuntivo dei dati.

La precedente tabella era stata infatti formulata su dati preventivi.



Unità Produttiva	Forza del personale AID assunto a tempo indeterminato e Personale Civile con incarichi conferiti ex art. 19 comma 6 e comma 5bis					Personale civile in distacco da Amministrazione Difesa					Totale Personale
	Dirigenti	F.P. Funzionari	F.P. Assistenti	F.P. Operatori	Sub. Totali	Dirigenti	F.P. Funzionari	F.P. Assistenti	F.P. Operatori	Sub. Totali	
Roma	6	11	11	0	28	0	0	0	0	0	28
Baiano	0	10	111	0	121	0	1	3	0	4	125
Noceto	0	5	43	0	48	0	1	0	0	1	49
Torre Annunziata	0	3	17	0	20	0	1	7	0	8	28
Fontana Liri	0	4	32	2	38	0	1	5	0	6	44
Castellammare	0	5	36	0	41	0	1	8	0	9	50
Firenze	0	10	43	0	53	0	1	0	0	1	54
Messina	1	8	118	0	127	0	1	3	0	4	131
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>56</b>	<b>411</b>	<b>2</b>	<b>476</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>509</b>

La tabella contiene le acquisite variazioni di passaggio dalla Famiglia Professionale Assistenti alla Famiglia Professionale Funzionari a seguito delle Progressioni Economiche Verticali.

### 3.1.4. Obiettivi programmatici – Convenzione Triennale 2025-2027

Nel corso dell'anno 2025 la scrivente, in coordinamento con gli uffici competenti del dicastero vigilante (Gabinetto del Ministro – Area Personale Civile e Direzione Generale per il Personale Civile) dovrà procedere, come previsto dalla Convenzione Triennale, art. 6, comma 3, stipulata tra il Signor Ministro della Difesa e il Direttore Generale, a porre in essere e finalizzare il transito nei ruoli della scrivente Agenzia del personale civile in forza negli Stabilimenti di Capua e Gaeta ed attualmente facente parte dell'organico del citato dicastero vigilante.

La predetta procedura potrà comportare la revisione della dotazione organica sia del Ministero della Difesa che della scrivente Agenzia, atteso che le unità di personale che manifesteranno la volontà di transitare nei ruoli di Agenzia Industrie Difesa saranno decurtate dall'organico del Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Civile ed amplieranno invece il totale del personale in organico della scrivente.

L'operazione testé descritta, per espressa previsione dell'art. 6, comma 3, della citata Convenzione, non comporterà alcuna variazione a livello economico-finanziario per la scrivente Agenzia, atteso che il Ministero della Difesa trasferirà contestualmente al numero delle unità di personale transitate le corrispondenti risorse finanziarie.



## 3.2. Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile - Invariata<sup>2</sup>

### Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale

#### 3.3.1. Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

Si riporta di seguito la tabella delle consistenze di personale **al 31 dicembre 2024**. Le stesse sono suddivise per sede e per area e complete dai dati del personale civile distaccato.

Unità Produttiva	Forza del personale AID assunto a tempo indeterminato e Personale Civile con incarichi conferiti ex art. 19 comma 6 e comma 5bis					Personale civile in distacco da Amministrazione Difesa					Totale Personale
	Dirigenti	F.P. Funzionari	F.P. Assistenti	F.P. Operatori	Sub. Totali	Dirigenti	F.P. Funzionari	F.P. Assistenti	F.P. Operatori	Sub. Totali	
Roma	6	11	11	0	<b>28</b>	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>28</b>
Baiano	0	11	112	2	<b>125</b>	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>125</b>
Noceto	0	5	44	0	<b>49</b>	0	1	0	0	<b>1</b>	<b>50</b>
Torre Annunziata	0	3	18	0	<b>21</b>	0	1	10	0	<b>11</b>	<b>32</b>
Fontana Liri	0	4	30	4	<b>38</b>	0	1	6	0	<b>7</b>	<b>45</b>
Castellammare	0	5	36	0	<b>41</b>	0	3	8	0	<b>11</b>	<b>52</b>
Firenze	0	9	44	0	<b>53</b>	0	2	0	0	<b>2</b>	<b>55</b>
Messina	1	8	118	0	<b>127</b>	0	2	2	0	<b>4</b>	<b>131</b>
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>56</b>	<b>413</b>	<b>6</b>	<b>482</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>518</b>

La tabella contiene le acquisite variazioni di passaggio dalla Famiglia Professionale Assistenti alla Famiglia Professionale Funzionari a seguito delle Progressioni Economiche Verticali.

#### 3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato ad ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili. La capacità assunzionale è stata calcolata sulla base dei vincoli di spesa di cui alla Legge Finanziaria n. 207 del 30 dicembre 2024, art. 1, commi 823 e 832, ed in funzione delle cessazioni.

### CESSAZIONI TRIENNIO 2024-2026 - REVISIONATO<sup>3</sup>

<sup>2</sup> Si veda quanto indicato nel PIAO 2025-2027



Di seguito sono riportati i dati delle cessazioni di personale avvenute nel 2024 e le previsioni di uscita per gli anni 2025 e 2026 con le relative economie. Le previsioni si basano, nei casi in cui non sono disponibili informazioni puntuali sull'anzianità contributiva, sul criterio del raggiungimento del requisito ordinamentale dell'età anagrafica. Si tratta, pertanto, di previsioni che potrebbero subire lievi variazioni nella collocazione temporale delle cessazioni.

<b>CESSAZIONI 2024</b>			
AREA	Nr.	Importo lordo annuo	Totale costo annuale
Dirigenti	1	68.215,58	68.215,58
Funzionari	4	38.402,58	153.610,32
Assistenti	44	31.621,12	1.391.329,28
Operatori	1	30.051,47	30.051,47
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>		<b>1.643.206,65</b>

<b>PREVISIONI 2025</b>		<b>PREVISIONI 2026</b>		
AREA	Nr.	Totale costo annuale	Nr.	Totale costo annuale
Funzionari	0	0	0	0
Assistenti	44	1.391.329,28	25	790.528,00
Operatori	1	30.051,47	1	30.051,47
<b>TOTALE</b>	<b>45*</b>	<b>1.421.380,75</b>	<b>26</b>	<b>820.579,47</b>

\* fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di valutare la possibilità prevista dall'art. 1, comma 165 della citata Legge Finanziaria (prolungamento, su base volontaria, in servizio fino ai 70 anni)

### 3.3.3 Strategia di copertura del fabbisogno

Relativamente al budget 2023 (su cessazioni 2022) con il DPCM del 14 maggio 2024, l'Agenzia è stata autorizzata a bandire e assumere n. 14 unità appartenenti alla ex III Area (Famiglia Professionale Funzionari) e n. 58 unità appartenenti alla ex II Area (Famiglia Professionale Assistenti).

In data 17 dicembre 2024 è intervenuto il DPCM con il quale sono state autorizzate le capacità assunzionali relativamente al budget 2024 (su cessazioni 2023), che consentirà di bandire e assumere nel corso dell'anno 2025, n. 6 unità appartenenti alla ex III Area (Famiglia Professionale Funzionari) e n. 43 unità appartenenti alla ex II Area (Famiglia Professionale Assistenti).

AID ha considerato le esigenze rappresentate dai capi delle Unità Produttive e delle Unità Organizzative della Direzione Generale al fine di procedere ad un celere reclutamento del personale autorizzato dai DPCM di cui sopra.

Sul finire dell'anno 2024, l'AID ha proceduto ad utilizzare, nel rispetto delle normative di settore vigenti, le graduatorie degli idonei dei precedenti concorsi ancora valide, acquisite le prescritte autorizzazioni dei competenti uffici della Funzione Pubblica.

In un'ottica di armonizzazione dei costi di gestione delle procedure concorsuali, la scrivente, su assenso degli uffici competenti del Dipartimento della Funzione pubblica, nel corso dell'anno 2025 l'Agenzia, acquisite le prescritte autorizzazioni, provvederà ad indire un'unica procedura volta al reclutamento di numero di 116 unità suddivise come di seguito nella tabella riassuntiva, cui si aggiungono n. 2 unità

<sup>3</sup> Le cessazioni sono state riviste sia a livello numerico che finanziario alla luce dell'intervenuto CCNL 2022-2024 – Comparto Funzioni Centrali, Aree Funzionali, della Legge n. 207/2024 e della direttiva 11273-P-12.02.2025 del Dipartimento della Funzione Pubblica condivisa con il Dipartimento della Ragioneria di Stato – IGOP. Le predette cessazioni sono state inviate ai fini dell'asseverazione al Collegio dei Revisori.



dirigenziali che provengono dal reclutamento del X Corso/Concorso SNA, autorizzato dal DPCM del 29 marzo 2022 (budget 2020, cessazioni 2019).

	2025		2026	2027	Totale Triennio 2025-2027
	Concorso pubblico (o idonei di concorso) da budget assunzionale 2023 e 2024 (DPCM 14 maggio 2024 e DPCM 17 dicembre 2024)	Concorso pubblico (o idonei di concorso) da budget assunzionale 2025	Concorso pubblico (o idonei di concorso)	Concorso pubblico (o idonei di concorso)	
Dirigenti	2 (corso concorso SNA X)	0	0	0	<b>2</b>
Famiglia Professionale Funzionari	16	9	13	5	<b>43</b>
Famiglia Professionale Assistenti	100	28	29	19	<b>176</b>
Fabbisogno per Annualità	118	37	42	24	<b>221</b>

Tabella Riassuntiva delle unità di previsto reclutamento nel triennio di interesse, calcolate in base alle economie derivanti dalle cessazioni 2022 e 2023 (DPCM 14 maggio 2024 e DPCM 17 dicembre 2024) e di cui al paragrafo 3.3.2.

Relativamente alla capacità assunzionale dell'anno 2025, si è tenuto conto della novella normativa introdotta dalla Legge Finanziaria per l'anno 2025, n. 207 del 30 dicembre 2024, art. 1, commi 823 e 832, recante "Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027", secondo cui le amministrazioni pubbliche possono procedere nel corso dell'anno 2025 ad assunzioni a tempo indeterminato di personale in misura non superiore ad un contingente complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75% (in luogo del 100% già previsto) di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

Infatti come si evince dalla Tabella n. 3.1 dell'**Allegato T**, il budget assunzionale per l'anno 2025 è pari ad Euro 1.232.404,99, corrispondente al 75% del valore di Euro 1.643.206,65 (che corrisponde alla valorizzazione in termini economici pari al 100% del numero dei cessati dell'anno 2024).

Conseguentemente, ai sensi del comma 833, art. 1, della Legge Finanziaria 207/24 per l'anno 2025, allo scopo di rendere strutturali le economie realizzate nell'anno 2025 per effetto della riduzione del *turnover* (75%), è stato previsto l'adeguamento della dotazione organica in termini finanziari, con la soppressione di un numero di posti il cui valore finanziario non è inferiore alla riduzione operata del 25% per *turnover*.

In altri termini, come si evince dalla Tabella n. 1\_bis dell'**Allegato T**, il valore finanziario della dotazione organica pari a numero 917 unità Aree Funzionali (DM 5 maggio 2015) e 12 unità dirigenziali (DM 19 maggio 2016), attualizzato al 31.12.2024 è pari a 30.354.912,22; su tale valore è stata operata il taglio previsto dalla citata norma di Legge Finanziaria, pari ad Euro 410.801,66, come adeguamento alla riduzione del 25% dei cessati anno 2024.



Da ciò, come si evince sempre dalla prescritta tabella, il nuovo limite di valore finanziario della dotazione organica è pari a Euro 29.944.110,56 per l'anno 2025.

La riduzione del 25% è stata operata sulla Famiglia Professionale degli Operatori che passata da n. 32 a n. 18 unità.

Le cessazioni per l'anno 2024 e la riduzione del 25% del *turnover* sono state asseverate dal Collegio dei Revisori in data 28 marzo 2025 con l'acquisizione del relativo verbale n. 33 con prot. in entrata M\_D AF47957 REG2025 0004032 02-04-2025.

Oltre alle progressioni verticali svolte e concluse nell'anno 2024 a seguito dell'approvazione da parte dei competenti organi di Funzione Pubblica ed IGOP (DPCM del 11.05.2023), nonché di quelle svolte avvalendosi delle risorse ex art. 18 CCNL 2019-2021 (0,55% del Monte Salari 2018) per un numero totale pari n. 16 progressioni nella Famiglia Professionale Assistenti e n. 13 nella Famiglia Professionale Funzionari, l'Agenzia prevede di effettuare, avvalendosi delle facoltà residuali delle risorse di cui all'ex art. 18 CCNL 2019-2021 (0,55% del Monte Salari 2018), progressioni verticali dalla Famiglia Professionale Assistenti alla Famiglia Professionale Funzionari per n. 6 posizioni.

Il valore numerico sopra citato è quello che risulta disponibile, come evidente nella tabella n. 4 dell'**Allegato T**, al netto delle procedure di reclutamento da effettuarsi su budget assunzionale 2023 e 2024 (già autorizzate con DPCM del 14 maggio 2024 e 17 dicembre 2024), nonché su budget 2025 da autorizzare, in relazione al valore numerico di cui alla tabella organica.

Per il dettaglio delle posizioni tabellari, dei presenti in servizio al 31/12/24, del consuntivo cessazioni 2024 e previsioni cessazioni anni successivi, nonché delle esigenze di fabbisogno, si rimanda alle nuove tabelle in **Allegato T**.

In considerazione dell'attività di reclutamento di personale andata a regime nel corso dell'anno 2024, il ricorso alla manodopera interinale è stato limitato a casi eccezionali, riferiti essenzialmente a figure professionali non reperibili attraverso le ordinarie procedure di reclutamento.

### 3.3.4. Formazione del personale - Invariata<sup>4</sup>

#### PROGRAMMA DI FORMAZIONE 2024<sup>5</sup>

---

<sup>4</sup> Si veda quanto indicato nel PIAO 2025-2027

<sup>5</sup> Ibid.