



# Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI, PER L'AMMISSIONE AL 6° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 95 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI  
(M\_D AB05933 REG2023 0307549 DEL 24 MAGGIO 2023 PUBBLICATO NEL G.U.D. N. 15 DEL 30.05.2023)

## VERBALE N. 2

### INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO

L'anno duemilaventitre, addì 12 del mese di ottobre, alle ore 08.15, negli uffici del Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento del Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri, sito in Roma, viale Tor di Quinto 153, Caserma "Salvo D'Acquisto", si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso per l'ammissione al "6° CORSO SUPERIORE DI QUALIFICAZIONE DI 95 ALLIEVI MARESCIALLI DEL RUOLO ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI, RISERVATO AI BRIGADIERI CAPO BRIGADIERI CAPO Q.S. DEI RUOLI SOVRINTENDENTI", nominata con decreto n. M\_D AB05933 REG2023 0436693 datato 27 luglio 2023 del Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare, composta da:

- |                      |           |               |                                |
|----------------------|-----------|---------------|--------------------------------|
| 1. Gen.D. spe RN     | LA GALA   | Giuseppe      | - <i>Presidente titolare;</i>  |
| 2. Ten.Col. spe RN   | PONTILLO  | Giuseppe      | - <i>membro titolare;</i>      |
| 3. Ten.Col. spe RFI  | GIULIOTTI | William       | - <i>membro titolare;</i>      |
| 4. Luogotenente C.S. | CRESCENZI | Fabio Stefano | - <i>segretario supplente;</i> |

per stabilire le modalità di attribuzione dei punteggi dei titoli previsti dal bando di concorso indetto dal Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare, con decreto ministeriale M\_D AB05933 REG2023 0307549 del 24 maggio 2023, pubblicato nel G.U.D., dispensa n. 15 del 30 maggio 2023.

In ragione di quanto previsto dall'art.6, co.l., lett. b) del bando di concorso che prevede:

- l'acquisizione della documentazione concorsuale tramite l'applicativo GE.DO.CI., alimentato dai Comandi di Corpo;
- l'acquisizione automatizzata dei titoli dei candidati e dei relativi punteggi per il tramite dell'applicativo "pesi e valutazioni titoli", con la generazione automatizzata di una apposita scheda punteggio sulla base dei contenuti delle varie sezioni del PERSeO validata dai Comandi di Corpo e firmata, per accettazione, in forma digitale/autografa, dai candidati,

la Commissione rende noto che procederà alla valutazione dei titoli, secondo i seguenti criteri:

- (1) limitatamente al servizio prestato dai candidati, sarà valutato esclusivamente il periodo effettuato nel ruolo dei Sovrintendenti. Saranno oggetto di decurtazione i periodi di non idoneità all'avanzamento, le detrazioni di anzianità subite per effetto di condanne penali o di sospensione dal servizio per motivi disciplinari, l'aspettativa per motivi privati ed i congedi per la formazione;
- (2) il conteggio inerente la valutazione della documentazione caratteristica negli ultimi 5 anni di servizio avverrà a partire dalla qualifica finale riferita alla frazione di periodo dal 30 giugno 2018 in avanti, fino alla chiusura di quella documentazione (29 giugno 2023), secondo i criteri di cui

agli allegati A e B del bando. Per il computo dei giorni di effettivo servizio, non saranno presi in considerazione i sottoelencati periodi documentati con il modello "E" (D.P.R. n. 90/2010), compilati per assenza dal servizio, indicati nella pubblicazione n. C - 14 ed. 2004 "Compendio normativo in materia di congedi, licenze e permessi", edita dal Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri - Ufficio Legislazione:

- licenze straordinarie computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I capitolo IV;
- licenze straordinarie non computabili nel limite massimo di 45 gg. annui di cui al titolo I capitolo V;
- congedi di maternità e paternità di cui al titolo II, capitolo VI (ad eccezione dei paragrafi 2 e 3) e capitolo VII (ad eccezione dei paragrafi 1 e 2 – congedo di paternità obbligatorio e congedo di paternità alternativo);
- licenza per congedo parentale di cui al titolo II, capitolo VIII;
- licenza per malattia del figlio di cui al titolo II, capitolo IX;
- riposi giornalieri della madre e del padre di cui al titolo II, capitolo X;
- congedo per la formazione di cui al titolo III, capitolo XIII (legge 8 marzo 2000, n. 53 e D.P.R. 18 giugno 2002, n.164);
- permessi retribuiti di cui al titolo IV, capitolo XIV;
- congedi per gravi motivi familiari di cui al titolo IV, capitolo XV;
- altri permessi, riposi e benefici di cui al titolo V, capitolo XVI;
- i periodi di aspettativa per motivi privati e per infermità temporanea di cui, rispettivamente, agli artt. 901 e 905 del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, nonché sospensioni disciplinari o penali dal servizio o dall'impiego;

(3) per il computo del periodo di servizio prestato presso le articolazioni ordinarie di cui agli allegati A e B, del bando di concorso:

- non saranno presi in considerazione i periodi trascorsi nella forza potenziale;
- relativamente ai rapporti informativi la qualifica finale da considerare deve essere quella della prima scheda valutativa precedente o successiva più favorevole al candidato.
- non dovranno essere conteggiati i periodi relativi al rientro in servizio del giudicando dopo una qualsiasi tipo di assenza (malattia, congedi, etc.).

(4) in riferimento all'annesso 5 dell'allegato A, e annesso 3 dell'allegato B, la dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) non darà luogo a valutazione se il motivo di redazione è stato *"assenza dal servizio"*.

La dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica (Mod. C) per *"assenza dal servizio"* darà comunque luogo a valutazione se l'assenza, debitamente documentata, è riconducibile a:

- infermità riconosciuta "SI" dipendente da causa di servizio (dovrà essere terminato positivamente il procedimento di riconoscimento), ivi compresa la licenza straordinaria per cure termali (per la cura di patologie dipendenti "SI" da causa di servizio);
- misure straordinarie per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 in materia di assenze;
- congedo di maternità/paternità di cui al titolo II, rispettivamente capitolo VI, paragrafo 3 e capitolo VII, paragrafi 1 e 2 e a interdizione anticipata per gravidanza a rischio di cui al titolo II, capitolo VI, paragrafo 2 (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- per terapia salvavita (dovrà essere prodotta la relativa documentazione);
- assenze dal servizio per permessi retribuiti per l'assistenza ai familiari disabili in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, c.3 della L n.104/1992.

- (5) nel caso di dichiarazione di mancata redazione della documentazione caratteristica compilata per assenza dal servizio per i motivi indicati nel precedente punto (4):
- se collocata tra due documenti caratteristici (Scheda o Rapporto informativo), antecedente e successivo, al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici (ad es. valutazione precedente "superiore alla media" = 0,0016/giorno, documento di mancata redazione, valutazione successiva "eccellente" = 0,003/giorno; al documento di mancata redazione sarà attribuito il punteggio pari a  $0,0016 + 0,003 = 0,0046 : 2 = 0,0023$  per ogni giorno di mancata redazione);
  - se collocata tra più documenti di mancata redazione (ad es. "superiore alla media - mancata redazione - mancata redazione - ecc... - "eccellente), ad ogni singolo periodo di mancata redazione sarà attribuita una valutazione/giorno pari alla media dei valori/giorno dei due documenti caratteristici, antecedente e successivo a tutte le dichiarazioni di mancata redazione, secondo le modalità indicate al precedente alinea;
  - se collocata all'inizio o alla fine dell'intera documentazione caratteristica (ad es. primo documento di mancata redazione - "superiore alla media", oppure "superiore alla media" - ultimo documento di mancata redazione), al periodo in esame sarà attribuita una valutazione/giorno pari al valore/giorno del primo documento caratteristico (Scheda o Rapporto informativo) antecedente o successivo alla mancata redazione;
- (6) i titoli di cui all'art. 9 (allegato A e B) del bando di concorso saranno ritenuti validi solo se posseduti, riportati nella documentazione matricolare e caratteristica, ovvero con presentata richiesta di trascrizione a matricola (da produrre alla Commissione a cura del candidato), alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- (7) il punteggio previsto dagli allegati A e B del bando per la "partecipazione ad operazioni internazionali" verrà assegnato solo per le missioni svolte durante il servizio prestato nell'Arma dei Carabinieri o nel Corpo Forestale dello Stato;

La Commissione esaminatrice, per attribuire correttamente il punteggio finale, procederà alla valutazione di eventuali posizioni particolari o di problematiche emergenti comunque generate.

Il presente verbale viene redatto in duplice copia:

- una per il Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare;
- una per il Centro Nazionale di Selezione e Reclutamento.

La seduta è tolta alle ore 12.30 del 12.10.2023.

Fatto, letto e sottoscritto in data e luogo di cui sopra.

**IL SEGRETARIO SUPPLENTE**  
(Lgt. C.S. Fabio Stefano CRESCENZI)

**IL MEMBRO**  
(Ten. Col. Giuseppe PONTILLIO)

**IL MEMBRO**  
(Ten. Col. William GIULIOTTI)

**IL PRESIDENTE**  
(Gen. D. Giuseppe LA GALA)