

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

Indirizzo Postale: Viale dell'Esercito, 186 00143 ROMA

Posta elettronica: persomil@persomil.difesa.it

Posta elettronica certificata: persomil@postacert.difesa.it

Allegati: 1

Annessi: //

OGGETTO: Congedi e permessi ai sensi degli artt. 1 e 2 della Legge 18 luglio 2025, n. 106 recante *“Disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche”*.

A: STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO
STATO MAGGIORE DELLA MARINA
STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA
COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI
SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA
DIREZIONE CAPITALE UMANO DELL'AERONAUTICA MILITARE

e, per conoscenza:

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Seguito: f.n. M_D AB05933 REG2023 0332943 in data 6 giugno 2023.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

1. La legge 18 luglio 2025, n. 106, recante *“Disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche”*, ha introdotto, tra l'altro, per i dipendenti di datori di lavoro pubblici e privati, affetti da malattie oncologiche ovvero invalidanti o croniche anche rare, che comportino un grado in invalidità pari o superiore al 74 per cento:
 - a. un periodo di congedo non retribuito, continuativo o frazionato, non superiore a 24 mesi;
 - b. 10 ore annue di permesso retribuito per visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche, nonché per cure mediche frequenti. Tale diritto è riconosciuto anche ai citati dipendenti con figlio minorenne affetto dal medesimo quadro clinico.
2. Ciò posto, acquisito il parere dell' *“Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico”* (IGOP)¹, che ha permesso di ritenere applicabili anche

¹ L'IGOP evidenzia che:

- ✓ la locuzione utilizzata dal legislatore all'articolo 2 della legge 106/2025 (*“contratti collettivi nazionali di lavoro” oppure “contrattazione collettiva nazionale”*) *“può essere interpretata in senso ampio, ricomprendendo quindi anche la fattispecie degli accordi negoziali, ove diversamente prevista rispetto ai contratti collettivi nazionali di lavoro;*
- ✓ La disciplina in esame appare essere di carattere generale, in considerazione delle finalità perseguite legate alla salute e alla dignità della persona.

al personale militare i cennati benefici, si invia, in allegato, una scheda relativa ai caratteri salienti dei due istituti, precisando che:

- a. le nuove misure non sostituiscono le protezioni già garantite dalla legge n. 104/1992, ma vanno ad integrare le tutele del personale affetto da patologie gravi;
 - b. per le modalità operative di fruizione, codesti Stati Maggiori/DCU-AM/C.do Generale dovranno emanare proprie disposizioni nell'ambito applicativo di rispettiva competenza.
3. Appare, infine, utile soggiungere che:
- a. la presente andrà ad integrare i riscontri che preliminarmente questa D.G. ha fornito a SMD, in risposta ai quesiti che varie APCSM hanno formulato in merito all'applicabilità della legge in titolo;
 - b. l'istituto in esame sarà oggetto di opportuno aggiornamento della Guida Tecnica a seguito.
4. Codesti Stati Maggiori/DCU-AM/Comando Generale dell'Arma dei Carabinieri e il Segretariato Generale della Difesa sono inviati a curare la capillare diramazione della presente circolare, consultabile sul sito www.difesa.it, a tutti i Comandi / Enti dipendenti.

d'ordine
IL VICE DIRETTORE GENERALE
(CA (CP) Fabrizio RATTO VAQUER)

e, per diramazione interna:

UFFICIO DEL DIRETTORE GENERALE
SERVIZIO DI COORDINAMENTO AFFARI GIURIDICI