STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

I Reparto Personale

Allegati: 1 (uno).
Annessi: 1 (uno).

00187 Roma

OGGETTO: Commissione Europea. Ricerca di personale per una posizione a connotazione "*Seconded National Expert*" nell'ambito del *Directorate-General for Defence Industry and Space,* sede BRUXELLES (BEL).

A **ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO**

^^^ ^^^ ^^^

Riferimento: f. prot. n. M_D A08BB61 0005408 in data 29 ottobre 2026 di ITALUE (non a tutti).

Seguito:
a. Direttiva SMD-P-104, Ed. 2024;
b. f. prot. n. M_D A0D32CC 0105195 in data 4 agosto 2026.

^^^ ^^^ ^^^

1. L'Ufficio dell'Addetto per la Difesa e Consigliere Militare della Rappresentanza Permanente d'Italia presso l'Unione Europea ha comunicato che la Commissione Europea ha indetto una ricerca di personale[1] per la posizione a connotazione "*Seconded National Expert*" (SNE) n. 507069 di "*Policy Officer*" nell'ambito del *Directorate-General for Defence Industry and Space*, valutata di elevatissimo interesse per la Difesa.
2. La durata del mandato iniziale è di 2 anni, con inquadramento giuridico-amministrativo ai sensi dell'art. 1808, co. 2-*bis*, del D.Lgs. n. 66/2010 e oneri a carico, per quota parte, sia della Difesa sia della citata Commissione.
3. Il candidato individuato, nel grado da Cap. a Ten.Col. ed equivalenti, dovrà essere in possesso dei requisiti di base per l'impiego internazionale, nonché di quelli specifici contemplati nella *vacancy notice* annessa.
4. Si evidenzia che, a valle delle proposizioni delle F.A., sarà individuato un unico "candidato Difesa", in ossequio alla Direttiva posta a seguito.
5. Si chiede, pertanto, a codesti Organi di Impiego di avanzare idonee candidature, entro il 6 novembre 2026, corredate della scheda biografica in lingua italiana e della sottonotata documentazione[2]:
   - *curriculum vitae* in lingua inglese modello EUROPASS;
   - Nota di accompagnamento;
   - Nulla Osta dell'Amministrazione.
6. Si resta a disposizione per fornire eventuali ulteriori elementi utili al riguardo.

d'ordine
IL VICE CAPO REPARTO
(Col. AArnn Giovanni Luca NICOLETTI)

[1] Pubblicata sulla pagina *web* della Difesa: https://www.difesa.it/smd/staff/reparti/i-reparto/impiego-del-personale/impiego-in-ambito-internazionale/ricerche-di-personale-per-posizioni-non-quota-e-status-internazionale/35926.html.

[2] Reperibile sul sito ufficiale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale all'indirizzo: *https://www.esteri.it/it/opportunita/nella_ue/opportunita_per_dipendenti_pubblici/espertinazionalidistaccati/ricerca_espertinazdistaccati/* (l'insieme dei documenti inviati non dovrà superare i 2 MB).

Digitally signed by GIOVANNI LUCA NICOLETTI
Date: 2026.10.30 15:48:42 CET

Allegato

ELENCO INDIRIZZI

A	**DIPARTIMENTO IMPIEGO DEL PERSONALE DELL'ESERCITO**	**SEDE**
	DIREZIONE PER L'IMPIEGO DEL PERSONALE MILITARE DELLA MARINA	**ROMA**
	DIREZIONE CAPITALE UMANO DELL'AERONAUTICA MILITARE	**ROMA**

e, per conoscenza,

MINISTERO DELLA DIFESA **Gabinetto del Ministro**	**ROMA**
DIREZIONE NAZIONALE DEGLI ARMAMENTI **I Reparto – Politica Industriale e Relazioni Internazionali**	**ROMA**
RAPPRESENTANZA PERMANENTE D'ITALIA PRESSO L'UNIONE EUROPEA **Ufficio dell'Addetto per la Difesa e Consigliere Militare**	**BRUXELLES (BEL)**

e, per diramazione interna

III Reparto – Direzione Strategica e Cooperazione Militare	SEDE
Reparto Pianificazione Generale	SEDE

M_D A08BB61 REG2026 0005408 29-10-2026

EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
13/10/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ([1])

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	DEFIS.A.3
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	507069
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt **Initial Duration (months)** Durée initiale (mois) Dauer (Monate) **Place of Secondment** Lieu de détachement Abordnungsort	Q1 2027 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	With allowances Avec indemnités Mit Vergütung
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	25/11/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version, Version Française, Deutsche Version

([1]) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.

Brussels
13/10/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

The Directorate-General for Defence Industry and Space (DG-DEFIS) is the European Commission's department tasked with strengthening the competitiveness and innovation of the European Defence industry by ensuring the evolution of a resilient European defence technological and industrial base. To do so, we enable investments to support defence supply chains, with a special attention on small and medium-sized enterprises (SMEs). We also facilitate their involvement in cross-border partnerships through various tools such as the European Defence Fund (EDF) or the European Defence Industry Programme (EDIP). Our work is guided by the European Defence Industrial Strategy (EDIS), the Joint White Paper for European Defence Readiness 2030, the Defence Readiness Omnibus 2030, as well as the EU Defence Industry Transformation Roadmap, which are implemented through a set of programmes and initiatives. As part of Directorate A, entrusted with the development of the defence policy, Unit A.3 mission is to achieve a functioning single market for defence contributing to a stronger Europe in the field of security and defence. A key objective of the unit is to reinforce the Union's technological sovereignty and overall resilience of the EU Defence and Technological Industrial Base (EDTIB) in the current geopolitical context, so that it is able to resist any shock in its supply chains and cope with the most extreme contingencies, thus contributing to the Union's and Member States' defence readiness. Unit A.3. is also responsible for addressing the EU's vulnerabilities to hybrid threats and building up the Union's resilience and capacity to counter them more robustly and effectively.
The unit is composed of a mix of policy officers, economists, lawyers and defence experts.

Job presentation:

A position for a highly motivated and experienced seconded national expert (SNE) who will be part of the team dealing with economic security and security of supply. He/ she will contribute to the implementation of the security of supply regime, established by the European Defence Industry Programme (EDIP) and to the economic security agenda. The position combines policy shaping and policy development responsibility with policy and economic expertise. The SNE will contribute to the work of the team members within the Unit A3 and across the DG DEFIS, to ensure a consistent and coherent implementation of the unit's contribution in the area of economic security, including the EDIP security of supply toolbox, access to critical raw materials, standards, skills, Observatory of Critical Technology).
The work will involve contributing to and managing inter-service consultations, performing policy and economic analysis, drafting/contributing to policy notes and assessments preparing briefings for hierarchy. The work will also involve engagement with relevant stakeholders at appropriate level, including industry, Member States, and, as appropriate, with other EU institutions (Council, European Parliament, External Action Service) and bodies (European Defence Agency) and international organisations (NATO, OCCAR).

The work will involve working closely with other units in DG DEFIS and working closely with other Commission services. He/ she will attend Inter Service Group, Defence Security of Supply Board, Programme Committees, Expert Group meetings, as need be.
The position offers the possibility to exploit cross-border policy experience, while in parallel applying defence specific technical expertise.
The SNE will work under the supervision of an administrator. Without prejudice to the principle of loyal cooperation between the national/regional and European administrations, the SNE will not work on individual cases with implications with files he/she would have had to deal with in his/her national administration in the two years preceding its entry into the Commission, or directly adjacent cases. In no case he/she shall represent the Commission in order to make commitments, financial or otherwise, or to negotiate on behalf of the Commission.

The SNE works under the supervision of an administrator and shall not represent the Commission in order to make commitments, financial or otherwise, or to negotiate on behalf of the Commission.

Jobholder profile:

A dynamic, motivated, flexible, responsible and experienced colleague with:
Keen interest and solid knowledge of the economic security and security of supply (including in the defence area) and defence industrial policy at EU and Member State level;
At least 5 years of professional experience in industrial policy and security of supply and/or the defence area. Economic background will be an asset;
Strong analytical and problem-solving skills applied to the fields of economic security and defence industry and ability to develop creative and strategic thinking in those areas;
Strong organisational skills, resilience, ability to deal with competing priorities and ability to grasp complex issues would be an asset;
Ability to draft in a clear, concise and quick manner, good presentation skills, ability to conceptualise problems, identify and implement solutions, capacity to analyse and structure information and to translate complex issues into simple language.
Capability to anticipate future challenges, work in a proactive way and managing emergencies, including mitigating damages. Strong (written and verbal) communication skills for policy drafting and stakeholder engagement;
Excellent written and oral knowledge of English, knowledge of French and/or German being an asset.
The post requires a possession of a valid security clearance (PSC) at SECRET UE/EU SECRET level. The successful candidate will be required to undergo security vetting if she or he does not already hold security clearance at appropriate level (EU secret), in accordance with the relevant security provisions.

Brussels
13/10/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La Direction Générale de l'Industrie de la Défense et de l'Espace (DG-DEFIS) est le service de la Commission européenne chargé de renforcer la compétitivité et l'innovation de l'industrie européenne de la défense en assurant l'évolution d'une base industrielle et technologique de défense européenne résiliente. Pour cela, nous facilitons les investissements visant à soutenir les chaînes d'approvisionnement de la défense, en accordant une attention particulière aux petites et moyennes entreprises (PME). Nous soutenons également leur participation à des partenariats transfrontaliers au moyen d'outils tels que le Fonds européen de la défense (FED) ou le programme pour l'industrie européenne de la défense (EDIP). Nos travaux sont guidés par la stratégie pour l'industrie européenne de la défense (EDIS), le Livre blanc conjoint pour une défense européenne – Préparation à l'horizon 2030, le train de mesures Omnibus sur la préparation à la défense, ainsi que la feuille de route pour la transformation de l'industrie de la défense de l'UE, qui sont mis en œuvre au moyen d'un ensemble de programmes et d'initiatives. Au sein de la direction A, chargée du développement de la politique de défense, l'unité A.3 a pour mission de réaliser un marché unique de la défense fonctionnel et qui contribue à renforcer l'Europe dans le domaine de la sécurité et de la défense. L'un des principaux objectifs de l'unité est de renforcer la souveraineté technologique de l'Union et la résilience globale de la base industrielle et technologique de défense européenne (BITDE) dans le contexte géopolitique actuel, afin qu'elle soit en mesure de résister à tout choc dans ses chaînes d'approvisionnement et de faire face aux aléas les plus extrêmes, contribuant ainsi à la préparation de l'Union et des États membres en matière de défense. L'unité A.3 est également chargée de remédier aux vulnérabilités de l'UE face aux menaces hybrides et de renforcer la résilience et la capacité de l'Union à les contrer de manière plus solide et plus efficace.
L'unité est composée à la fois de gestionnaires des politiques, d'économistes, d'avocats et d'experts de la défense.

Présentation du poste:

Un poste pour un END motivé et expérimenté, qui fera partie de l'équipe chargée de la sécurité économique et de la sécurité de l'approvisionnement. Il/elle contribuera à la mise en œuvre du régime de sécurité d'approvisionnement établi par le programme pour l'industrie européenne de la défense (EDIP) et l'agenda européen en matière de sécurité économique. Ce poste associe l'élaboration des politiques à une expertise politique et économique. L'END contribuera au travail des autres membres de l'équipe au sein de l'unité A3 et dans l'ensemble de la DG DEFIS, afin d'assurer une mise en œuvre cohérente et uniforme de la contribution de l'unité dans le domaine de la sécurité économique, y compris la boîte à outils de l'EDIP pour la sécurité de

l'approvisionnement, l'accès aux matières premières critiques, les normes, les compétences, l'observatoire des technologies critiques.
Le travail consistera notamment à contribuer aux consultations interservices et à les gérer, à réaliser des analyses politiques et économiques, à rédiger des notes d'orientation et des évaluations et à y contribuer, ainsi qu'à préparer des notes d'information à l'intention de la hiérarchie. Le travail impliquera également un dialogue avec les parties prenantes concernées au niveau approprié, y compris l'industrie, les États membres et, le cas échéant, avec d'autres institutions (Conseil, Parlement européen, Service européen pour l'action extérieure) et organes de l'UE (Agence européenne de défense) ainsi qu'avec des organisations internationales (OTAN, OCCAR).
Le travail consistera à travailler en étroite collaboration avec d'autres unités de la DG DEFIS et avec d'autres services de la Commission. L'END participera aux Groupes Interservices au conseil de la sécurité de l'approvisionnement dans le domaine de la défense, aux comités de programme et aux réunions des groupes d'experts, le cas échéant.
Le poste offre la possibilité d'exploiter l'expérience acquise en matière de politique transfrontière, tout en mettant en œuvre une expertise technique spécifique à la défense.
L'END travaillera sous la supervision d'un administrateur. Sans préjudice du principe de coopération loyale entre les administrations nationales, régionales et européennes, l'END ne travaillera pas sur des cas individuels ayant des incidences sur des dossiers qu'il aurait été amené à traiter dans son administration nationale au cours des deux années qui ont précédé l'entrée à la Commission ou sur des dossiers directement liés. En aucun cas, il ne représentera la Commission afin de prendre des engagements financiers ou autres, ou négocier au nom de la Commission.

L'END travaillera sous la supervision d'un administrateur et en aucun cas, il / elle ne représente la Commission pour prendre des engagements, financiers ou autres, ou pour négocier au nom de la Commission.

Profil du titulaire du poste:

Un (e) collègue dynamique, motivé (e), flexible (e), responsable et expérimenté (e) avec:
Un vif intérêt et une solide connaissance de la sécurité économique et de la sécurité de l'approvisionnement (y compris dans le domaine de la défense) ainsi que de la politique industrielle de défense au niveau de l'Union et des États membres;
Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la politique industrielle et de la sécurité d'approvisionnement et/ou dans le domaine de la défense. L'expérience dans le domaine de l'économie sera un atout;
De solides compétences en matière d'analyse et de résolution de problèmes appliquées aux domaines de la sécurité économique et de l'industrie de la défense, ainsi que la capacité à développer une réflexion créative et stratégique dans ces domaines;
De solides compétences organisationnelles et une aptitude à saisir des questions complexes constitueraient un atout;
Capacité à rédiger de manière claire, concise et rapide, bonnes compétences organisationnelles, résilience capacite à faire face à des priorités concurrentes, capacité à conceptualiser les problèmes, à identifier et à mettre en œuvre des solutions, capacité à

analyser et à structurer les informations et à traduire des questions complexes dans un langage simple.
Capacité à anticiper les défis futurs, à travailler de manière proactive et à gérer les situations d'urgence, y compris en atténuant les dommages. Solides capacités de communication (écrite et verbale) pour l'élaboration des politiques et la participation des parties prenantes;
Excellente connaissance écrite et orale de l'anglais, la connaissance du français et/ou de l'allemand étant un atout.
Le poste requiert la possession d'une habilitation de sécurité (HSP) en cours de validité au niveau SECRET UE/EU SECRET. Le candidat retenu sera tenu de se soumettre à une procédure d'habilitation de sécurité s'il ne dispose pas déjà d'une habilitation de sécurité au niveau approprié (secret UE), conformément aux dispositions applicables en matière de sécurité.

Brussels
13/10/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

Die Generaldirektion Verteidigungsindustrie und Weltraum (GD DEFIS) ist die Dienststelle der Europäischen Kommission, deren Aufgabe es ist, die Wettbewerbsfähigkeit und Innovation der europäischen Verteidigungsindustrie zu stärken, indem sie die Entwicklung einer widerstandsfähigen technologischen und industriellen Basis der europäischen Verteidigung sicherstellt. Zu diesem Zweck ermöglichen wir Investitionen zur Unterstützung der Lieferketten im Verteidigungsbereich, wobei ein besonderes Augenmerk auf kleine und mittlere Unternehmen (KMU) gelegt wird. Darüber hinaus erleichtern wir ihre Beteiligung an grenzüberschreitenden Partnerschaften durch verschiedene Instrumente wie den Europäischen Verteidigungsfonds (EDF) oder das Programm für die Europäische Verteidigungsindustrie (EDIP). Unsere Arbeit orientiert sich an der Europäischen Industriestrategie für den Verteidigungsbereich (EDIS), dem Gemeinsamen Weißbuch zur europäischen Verteidigung – Bereitschaft 2030, dem Omnibus-Paket zur Verteidigungsbereitschaft 2030 sowie dem EU-Fahrplan für die Transformation der Verteidigungsindustrie, die durch eine Reihe von Programmen und Initiativen umgesetzt werden. Als Teil der Direktion A, die mit der Entwicklung der Verteidigungspolitik betraut ist, besteht der Auftrag des Referats A.3 darin, einen funktionierenden Binnenmarkt für Verteidigung zu schaffen, der zu einem stärkeren Europa im Bereich Sicherheit und Verteidigung beiträgt. Ein zentrales Ziel des Referats besteht darin, die technologische Souveränität der Union und die allgemeine Widerstandsfähigkeit der technologischen und industriellen Basis der europäischen Verteidigung (EDTIB) im derzeitigen geopolitischen Kontext zu stärken, damit es in der Lage ist, Schocks in seinen Lieferketten abzuwehren und extreme Notfälle zu bewältigen und so zur Verteidigungsbereitschaft der Union und der Mitgliedstaaten beizutragen. Das Referat A.3 ist auch dafür zuständig, die Anfälligkeit der EU gegenüber hybriden Bedrohungen anzugehen und die Widerstandsfähigkeit und Fähigkeit der Union zu stärken, diesen Bedrohungen robuster und wirksamer zu begegnen.
Das Referat setzt sich aus Expertinnen und Experten für Politik, Wirtschaft, Recht und Verteidigung zusammen.

Stellenbeschreibung:

Wir bieten eine Stelle für eine/n hochmotivierte/n und erfahrene/n ANS, der/die Teil des Teams sein wird, das sich mit wirtschaftlicher Sicherheit und Versorgungssicherheit befasst. Er/sie wird zur Umsetzung der im Rahmen des Programms für die Europäische Verteidigungsindustrie (EDIP) eingeführten Regelung für die Versorgungssicherheit und zur Agenda für wirtschaftliche Sicherheit beitragen. In dieser Position werden die Politikgestaltung und die Verantwortung für die Politikentwicklung mit politischem und wirtschaftlichem Fachwissen kombiniert. Der/die ANS wird mit dem Referat A3 und in

der gesamten GD DEFIS zur Arbeit der Teammitglieder beitragen, um eine einheitliche und kohärente Umsetzung des Beitrags des Referats im Bereich der wirtschaftlichen Sicherheit, einschließlich, zu gewährleisten. Das EDIP-Instrumentarium für die Versorgungssicherheit, Zugang zu kritischen Rohstoffen, Normen, Kompetenzen, Beobachtungsstelle für kritische Technologien).
Die Arbeiten umfassen die Mitwirkung an und die Verwaltung dienststellenübergreifender Konsultationen, die Durchführung politischer und wirtschaftlicher Analysen, die Ausarbeitung politischer Vermerke und Bewertungen sowie die Vorbereitung von Briefings für die Führungs- und Entscheidungsebene. Die Arbeit umfasst auch die Zusammenarbeit mit einschlägigen Interessenträgern auf geeigneter Ebene, einschließlich der Industrie, der Mitgliedstaaten und gegebenenfalls mit anderen EU-Organen (Rat, Europäisches Parlament, Europäischer Auswärtiger Dienst) und Einrichtungen (Europäische Verteidigungsagentur) sowie internationalen Organisationen (NATO, OCCAR).
Die Arbeiten werden eine enge Zusammenarbeit mit anderen Referaten der GD DEFIS und eine enge Zusammenarbeit mit anderen Kommissionsdienststellen umfassen. Er/sie nimmt gegebenenfalls an Sitzungen der ISG, des Ausschusses für die Versorgungssicherheit im Verteidigungsbereich, der Programmausschüsse und der Expertengruppen teil.
Die Position bietet die Möglichkeit, grenzüberschreitende politische Erfahrungen zu nutzen und gleichzeitig verteidigungsspezifisches technisches Fachwissen anzuwenden.
Der/die ANS arbeitet unter der Aufsicht eines AD-Beamten. Unbeschadet des Grundsatzes der loyalen Zusammenarbeit zwischen den nationalen, regionalen und europäischen Verwaltungen wird der/die ANS nicht in Einzelfällen im Zusammenhang mit Dossiers tätig, mit denen er/sie in den zwei Jahren vor Aufnahme der Tätigkeit bei der Kommission im Rahmen seiner/ihrer nationalen Verwaltung befasst war, oder mit unmittelbar angrenzenden Fällen. Keinesfalls vertritt er/sie die Kommission, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder im Namen der Kommission zu verhandeln.

Der abgeordnete nationale Sachverständige arbeitet unter der Aufsicht eines Administrators. In keinem Fall vertritt er die Kommission, um finanzielle oder sonstige Verpflichtungen einzugehen oder im Namen der Kommission zu verhandeln.

Anforderungsprofil:

Gesucht wird ein/e dynamische/r, motivierte/r, flexible/r, verantwortungsvolle/r und erfahrene/r Kollege/Kollegin mit den Merkmalen:
Großes Interesse und fundierte Kenntnisse der wirtschaftlichen Sicherheit und Versorgungssicherheit (auch im Verteidigungsbereich) und der Industriepolitik im Verteidigungsbereich auf Ebene der EU und der Mitgliedstaaten;
Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung in den Bereichen Industriepolitik und Versorgungssicherheit und/oder Verteidigung. Wirtschaftlicher Hintergrund ist von Vorteil;
Ausgeprägte Analyse- und Problemlösungsfähigkeiten in den Bereichen wirtschaftliche Sicherheit und Verteidigungsindustrie sowie die Fähigkeit, kreatives und strategisches Denken in diesen Bereichen zu entwickeln;

Ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten und die Fähigkeit, komplexe Fragen zu verstehen, wären von Vorteil;
Fähigkeit zur klaren, prägnanten und schnellen Abfassung von Texten, gute Präsentationsfähigkeiten, Widerstandsfähigkeit, Fähigkeit, mit konkurrierenden Prioritäten umzugehen. Fähigkeit zur Konzeptualisierung von Problemen, zur Ermittlung und Umsetzung von Lösungen, Fähigkeit zur Analyse und Strukturierung von Informationen und zur Übersetzung komplexer Themen in einfache Sprache.
Fähigkeit, künftige Herausforderungen zu antizipieren, proaktiv zu arbeiten und Notfälle zu bewältigen, einschließlich der Minderung von Schäden. Ausgeprägte (schriftliche und verbale) Kommunikationsfähigkeiten für die Politikgestaltung und die Einbeziehung der Interessenträger;
Ausgezeichnete schriftliche und mündliche Kenntnisse der englischen Sprache, Kenntnisse der französischen und/oder deutschen Sprache sind von Vorteil.
Die Stelle setzt den Besitz einer gültigen Sicherheitsermächtigung (PSC) des Geheimhaltungsgrads SECRET UE/EU SECRET voraus. Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin muss sich einer Sicherheitsüberprüfung unterziehen, sofern er/sie nicht bereits über eine Sicherheitsermächtigung der entsprechenden Stufe (EU-Geheim) gemäß den einschlägigen Sicherheitsvorschriften verfügt.

Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.

- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.

- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.

- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to Commission Decision (EU, Euratom) 2015/444 of 13 March 2015. It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.

Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to.** Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft you CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ([2]). This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

([2]) Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015. Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** (Créez votre CV Europass | Europass) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([3]). Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

([3]) Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau

gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([4]). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

([4]) Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39)."