



Ministero della Difesa
Direzione Generale per il Personale Civile

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO RELATIVO AL FONDO 2014 PER
LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE**

**La delegazione di parte pubblica del Ministero della Difesa e le Organizzazioni sindacali
rappresentative del personale dirigente,**

preso atto del parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo sottoscritta il 4 novembre 2014, espresso, con la nota n. 0007139 in data 2 febbraio 2015, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, previo controllo congiunto, ai sensi dell'art. 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della ragioneria generale dello Stato – IGOP;

visto il CCNL Area I dirigenza – quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 ed in particolare gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato per i dirigenti di seconda fascia;

visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;

visto il decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141, recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ed in particolare l'articolo 6;

visto il decreto ministeriale 23 febbraio 1998, registrato alla Corte dei conti il 16 marzo 1998, concernente, tra l'altro, l'individuazione di cinque posizioni organizzative dirigenziali non generali graduate secondo il rapporto di 1 - 1,2 - 1,4 - 1,6 - 1,8, a cui corrispondono cinque fasce retributive articolate in ordine crescente;

visto l'atto in data 30 aprile 2008, con il quale il Ministro della difesa *pro tempore* ha approvato il documento concernente il "Sistema di valutazione dei dirigenti con incarico dirigenziale non generale";

visto il decreto ministeriale 23 dicembre 2010, recante l'approvazione della Direttiva sul "Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile del Ministero della difesa";

vista la nota APC/500565 del 16.2.2012, con la quale, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato al personale dirigenziale, si fa rinvio, allo stato, al sistema di fasce di punteggio già operativo;

visto il decreto ministeriale datato 16 aprile 2014 con il quale viene approvato il documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale dirigenziale civile con incarico di livello generale e non generale del Ministero della difesa", con efficacia a partire dalla verifica dei risultati conseguiti dai dirigenti nell'anno 2014;

vista la nota n. 26092 del 28 giugno 2012, con la quale il Dipartimento della funzione pubblica evidenzia che, ai sensi del decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141, l'articolo 26 del CCNL 2006-2009 *può non avere applicazione per i contratti riferiti ai fondi relativi agli anni successivi all'anno 2010*;

visto il decreto ministeriale 8 febbraio 2013, registrato alla Corte dei conti il 15 aprile 2013, di approvazione della tabella dei posti di funzione dei dirigenti del Ministero della difesa;

visto il decreto direttoriale datato 11 novembre 2014, concernente la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2014, oggetto di positiva verifica in ordine ai profili di compatibilità economico-finanziaria, del rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale da parte dell'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero della difesa in data 10.12.2014;

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per la distribuzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – anno 2014.

1. In attuazione del CCNL 2006/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010, e in particolare degli articoli 25 e 26, la retribuzione di risultato dei dirigenti di 2^ fascia è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e del livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, giusta decreto ministeriale 23/12/2010.
2. I valori della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente, avuto riguardo all'attività svolta e agli obiettivi assegnati nell'anno 2013, sono parametrati alla fascia retributiva connessa all'incarico ricoperto, cui corrisponde una retribuzione di posizione di parte variabile secondo i coefficienti di seguito riportati (decreto ministeriale 23 febbraio 1998):

fascia retributiva	coefficienti
V	1,8
IV	1,6
III	1,4
II	1,2
I	1,0

3. I valori della retribuzione di risultato sono altresì correlati alla valutazione complessivamente riportata da ciascun dirigente secondo i seguenti livelli di merito:

punteggio complessivo	retribuzione da corrispondere
A da 100% a 91%	misura intera
B da 90% a 81%	0,86
C da 80% a 71%	0,76
D da 70% a 61%	0,66
E da 60% a 51%	0,56

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 51%.

4. Le risorse accertate del fondo destinate alla retribuzione di risultato ammontano ad € 1.228.015,27 lordo datoriale, corrispondenti ad € 925.407,13 netto datoriale.

Elch

2
ad

Le parti si danno atto che la retribuzione di risultato è contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'incarico nell'anno 2013, nel corso del quale il numero di dirigenti in servizio con incarico è pari a 97 (con esclusione del personale dell'area di diretta collaborazione del Ministro).

Per la parte pubblica

Per le OO.SS.

Enrico Patti

C.I.S.L. F.P.S.

UNADIS

DIRSTAT

F.P. C.G.I.L.

FED.CONF.SAL/UNSA

FED.ASSOMED-SIVEMP

U.I.L. - P.A.

Carlo Tringali
Enrico Patti
Enrico Patti

Enrico Patti

Roma, - 2 MAR. 2015