

## **DOMANDE PIU' FREQUENTI LAVORO SU 4 GG.**

(aggiornate a giugno 2026)

### **1. IN CASO DI ORARIO DI LAVORO DI 36 ORE SU 4 GIORNI, I GIORNI DI FERIE COME VANNO RIPROPORZIONATI NEL CASO IN CUI SI ADERISCA A TALE TIPOLOGIA NEL CORSO DELL'ANNO?**

Il ricalcolo deve essere eseguito considerando la somma dei giorni maturati nelle diverse articolazioni orarie, procedendo all'arrotondamento per garantire il rispetto del principio di proporzionalità. A titolo di esemplificativo, il calcolo su un dipendente, con 28 giorni di ferie su 5gg, che accede alla articolazione su 4 gg a partire dal 1° giugno vi saranno due distinti periodi:

a) periodo antecedente l'adesione (gennaio-maggio) in cui la maturazione delle ferie si calcola in 5 mesi su base di 28 giorni ( $28/12 \times 5$ ) pari a 11,6 arrotondati a 12 giorni;

b) periodo successivo all'adesione (giugno-dicembre): in cui la maturazione avviene sulla base riproporzionata di 4/5, pari a 23 giorni annui (come da paragrafo 7 e tabella 10 del documento: "Orario di 36 ore su 4 giorni" M\_D A0582CC REG 2026 0023146 del 01.04.2026 durante il quale si calcolano le ferie maturate in 7 mesi su base di 23 giorni ( $23/12 \times 7$ ) pari a 13,4 che si arrotondano per eccesso a 14 giorni (vds paragrafo 7 precitato documento). La somma di queste due spettanze determina un totale di 26 giorni complessivi per l'anno di riferimento.

### **2. E' COMPATIBILE L'ORARIO DI 36 ORE SU 4 GIORNI CON IL LAVORO AGILE?**

**Si:** l'orario di 36 ore su 4 giorni è compatibile con il lavoro agile. In tal caso, l'accordo di lavoro agile dovrà essere rimodulato, ove necessario, in relazione alla fascia di contattabilità ed alle giornate.

### **3. IN CASO DI ORARIO DI LAVORO DI 36 ORE SU 4 GIORNI VANNO RIPROPORZIONATE TUTTE LE ASSENZE?**

**No :** Solo le assenze giornaliere sono riproporzionate in misura pari a 4/5 con un arrotondamento per eccesso. Tutti i permessi orari, per comodità riportati nel paragrafo 11 del Documento Orario di lavoro di 36 ore su 4 giorni" Edizione marzo 2026, (protocollo M\_D A0582CC REG 2026 0023146 del 01.04.2026), non sono oggetto di riproporzionamento.

### **4. QUANTO DURA LA FASE DI SPERIMENTAZIONE?**

La Sperimentazione interessa il periodo dal 01.05.2026 e terminerà il 31.12.2026.

### **5. E' POSSIBILE ATTIVARE L'ORARIO SU 4 GG IN QUALSIASI MOMENTO DELLA FASE DI SPERIMENTAZIONE?**

**Si:** il Responsabile dell'Ente può attivare il nuovo orario in qualsiasi momento della fase di sperimentazione, previo Nulla Osta del proprio Organo Programmatore.

### **6. CHI SONO I DESTINATARI DELL'ORARIO SU 4 GG.?**

**I potenziali** destinatari dell'articolazione oraria su 4 gg. sono tutti i dipendenti civili del Ministero difesa, tuttavia nella fase sperimentale gli Enti e/o i profili /famiglie professionali coinvolti **saranno individuati dai singoli Organi Programmatori.**

### **7. ESISTE UN MODELLO FAC SIMILE DI DOMANDA?**

**NO:** Il dipendente può presentare una semplice richiesta al proprio Datore di Lavoro

**NOTA BENE:** durante la fase di sperimentazione (dal 1.5.2026 al 31.12.2026) potranno accedere solo i dipendenti in servizio presso un Ente autorizzato dal proprio OP, oppure appartenente ad un profilo /famiglia professionale individuato dal proprio OP.